

FENIX

OUTDOOR International AG

KODEKS PONAŠANJA DOBAVLJAČA (V 4.2)



Sadržaj

Preambula.....	1
1 Pravni zahtevi	2
1.1 Poštovanje zakona i ovog Kodeksa ponašanja	2
1.2 Korupcija, iznuda, pronevera i podmićivanje	2
2. Zahtevi za naše poslovne partnere	2
2.1 Društvena odgovornost.....	2
2.2 Zdravlje i bezbednost na radnom mestu.....	9
2.3 Odgovornost prema životnoj sredini	12
2.4 Vuna, perje i paperje, koža i drugi proizvodi životinjskog porekla	13
2.5 Zaštita podataka	14
3. Implementacija i nadzor	14
3.1 Implementacija zahteva.....	14
3.2 Nadzor	15
3.3 Prijavljivanje prekršaja	15
3.4 Nepoštovanje	16
3.5 Izmene	16
4. Potvrda i Saglasnost	17

Preambula

Za Fenix Outdoor International AG, preuzimanje odgovornosti predstavlja deo naše korporativne kulture i filozofije. Verujemo da je potrebno da izgradimo snažna i dugotrajna poslovna partnerstva i odnose sa zainteresovanim stranama. Od izuzetne je važnosti za nas da budemo u potpunosti razumeni i da naši dobavljači i cenjeni poslovni partneri dele našu viziju prosperitetnog globalnog društva. Stoga smo uspostavili ovaj Kodeks ponašanja.

Kodeks ponašanja Fenix Outdoor je obavezan i ne može biti predmet pregovora, te ga moraju poštovati svi naši dobavljači, uključujući njihove podizvođače i poslovne partnere. Podstičemo naše partnere da usvoje sličan kodeks za sopstvene potrebe i uspostave jasne i ciljno orijentisane strukture, kao i sisteme odgovornosti, kako bi mogli da prate njegovu primenu. U okviru ovog Kodeksa ponašanja, termini „dobavljač“ i „fabrika“ koriste se kao univerzalni izrazi za naše dobavljače, podizvođače i poslovne partnere, kao i njihove objekte.

Kodeks predstavlja osnovu za naše poslovne odnose i stoga je sastavni deo naših ugovora sa dobavljačima. Fenix Outdoor očekuje od dobavljača da preuzmu unapređenja kada standardi Kodeksa ponašanja nisu ispunjeni i da razviju održive mehanizme kako bi se obezbedila kontinuirana usklađenost. Nudimo podršku i obuke o načinu primene Kodeksa. Fenix Outdoor zadržava pravo da u bilo kom trenutku izmeni ili dopuni Kodeks ponašanja Fenix Outdoor.

Kodeks ponašanja Fenix Outdoor zasniva se na Workplace Code of Conduct organizacije Fair Labor Association (FLA) i važećim međunarodnim referentnim dokumentima i standardima, uključujući:

- Globalni dogovor Ujedinjenih nacija (UN Global Compact),
- Univerzalnu deklaraciju o ljudskim pravima,
- Deklaraciju Međunarodne organizacije rada (ILO) o osnovnim principima i pravima na radu,
- Rio deklaraciju o životnoj sredini i razvoju,
- Konvenciju Ujedinjenih nacija protiv korupcije,
- Konvenciju UN o pravima deteta,
- Evropsku konvenciju o zaštiti životinja koje se drže u poljoprivredne svrhe, i
- Evropsku konvenciju o zaštiti životinja tokom međunarodnog transporta i Uredbu Saveta o zaštiti životinja tokom transporta.

1 Pravni zahtevi

1.1 Poštovanje zakona i ovog Kodeksa ponašanja

Očekujemo da naši dobavljači, u svim svojim aktivnostima, poštuju relevantne i primenjive nacionalne zakone zemlje u kojoj posluju. Ukoliko bilo koji od zahteva Fenix Outdoor bude u suprotnosti sa nacionalnim zakonom u bilo kojoj zemlji ili teritoriji, zakon te zemlje ima prioritet nad Kodeksom ponašanja Fenix Outdoor. U takvim slučajevima, obavezno je odmah obavestiti Fenix Outdoor radi odlučivanja o daljim koracima.

Važno je razumeti da zahtevi Fenix Outdoor nisu ograničeni samo na zahteve nacionalnog zakonodavstva. Kada su zakonski zahtevi blaži od Kodeksa, uvek se primenjuje Kodeks ponašanja Fenix Outdoor na naše dobavljače. Dobavljači treba da primenjuju najviše standarde u svakom trenutku.

Pored toga, očekujemo da se sprovode redovne i efikasne obuke o standardima na radnom mestu za radnike, menadžere i supervizore.

1.2 Korupcija, iznuda, pronevera i podmićivanje

Verujemo da je kvalitet naših proizvoda ključ našeg poslovnog uspeha. Stoga ćemo se sa svim našim kupcima, dobavljačima i državnim institucijama ophoditi direktno i u skladu sa međunarodnim standardima protiv podmićivanja i lokalnim zakonima protiv korupcije i podmićivanja. Ovo uključuje svaku transakciju koja može izgledati kao dogovor za davanje koncesija ili beneficija.

Korupcija ili podmićivanje, iznuda i pronevera, uključujući bilo kakvu uplatu ili drugu vrstu koristi datu bilo kojem državnom službeniku u cilju uticaja na donošenje odluka u suprotnosti sa zakonom, strogo su zabranjeni. Ove akcije mogu dovesti do trenutnog prekida poslovnog odnosa sa Fenix Outdoor i/ili potraživanja za štetu i pravnih postupaka.

2. Zahtevi za naše poslovne partnere

2.1 Društvena odgovornost

Zabrana dečjeg rada

U ovom kontekstu, reč “dete” definišemo kao osobu mlađu od 15 godina, u skladu sa članom 2.3 Konvencije ILO br. 138.

Fenix Outdoor ne prihvata dečji rad. Sve mere za sprečavanje dečjeg rada treba sprovoditi imajući u vidu najbolji interes deteta. Ove mere treba da uključuju, ali nisu ograničene na prikupljanje i čuvanje dokumenata koji potvrđuju starost, kao što su izvod iz matične knjige rođenih. U slučajevima kada dokaz o starosti nije lako dostupan ili nije pouzdan, dobavljači treba da preduzmu sve potrebne mere koje se od njih mogu razumno očekivati.

Da bi se osiguralo da svi radnici imaju najmanju radnu starost, uključujući zahtev i održavanje pouzdanih zapisa o starosti radnika, poslodavci moraju čuvati kopije zvaničnih dokumenata i prikazati ih na zahtev. Verujemo da deca imaju pravo da se razvijaju i napreduju, ostvarujući bolji i održiviji životni stil. Njihova eksploatacija za kratkoročne dobitke ili koristi je neprihvatljiva.

Naša politika o dečjem radu zasniva se na Konvenciji ILO br. 138, koja priznaje pravo deteta na zaštitu od ekonomske eksploatacije i obavljanja bilo kakvog rada koji može biti opasan, ometati obrazovanje ili biti štetan za zdravlje, fizički, mentalni, duhovni, moralni ili društveni razvoj deteta. Ukoliko je minimalna starost za zaposlenje u zemlji u kojoj dobavljač posluje viša od 15 godina, dobavljač mora poštovati nacionalne zakone i propise. Učenici i studenti stručnog obrazovanja ne smeju biti mlađi od 15 godina ili ispod starosti potrebne za završetak obaveznog školovanja.

Posebna zaštita mladih radnika

Priznajemo da osoba prema Konvenciji UN o pravima deteta, član 1., ima status deteta do navršene 18. godine. Stoga preporučujemo dobavljačima da se postaraju da radnici starosti od 15 do 18 godina ("mladi radnici") budu tretirani u skladu sa tim.

Očekujemo od naših poslovnih partnera koji zapošljavaju mlade radnike da obezbede posebnu zaštitu i pogodnosti na radnom mestu. Mladi radnici treba da budu zaštićeni od radnih uslova koji mogu štetiti njihovom zdravlju, bezbednosti, moralu i razvoju. Takođe očekujemo da poslovni partneri osiguraju da radno vreme mladih radnika ne ometa učešće u obrazovnim i stručnim programima priznatim od strane relevantnih tela.

Sprovođenje politike

Ako dobavljač ne prihvata našu politiku o dečjem radu, nećemo započeti ili ćemo prekinuti saradnju sa tim dobavljačem.

Radni ugovori

Svi radnici imaju pravo na pisani ugovor o radu koji sadrži tačan, potpun i razumljiv pregled uslova i odredbi zaposlenja, uključujući plate, beneficije i radne uslove. Ovo se odnosi i na strane, migrante, privremene ili kućne radnike, koji u svakom slučaju ne smeju biti tretirani manje povoljno. Fenix Outdoor očekuje od dobavljača da svi zaposleni budu informisani o svojim zakonskim pravima i obavezama.

Zahtevamo od naših poslovnih partnera da imaju pisane politike i procedure koje regulišu zapošljavanje ugovornih, privremenih i honorarnih radnika. Privremeni radnici se angažuju samo ako je ispunjen jedan od sledećih uslova: stalni radni kadar preduzeća nije dovoljan za neočekivani ili izuzetno veliki obim porudžbina; izuzetne okolnosti mogu rezultirati velikim finansijskim gubicima dobavljača ako isporuka robe ne može biti izvršena na vreme; ili je rad koji treba obaviti van stručnosti stalnog kadra.

Radno vreme

Očekujemo da naši dobavljači poštuju maksimalni broj redovnih radnih sati prema zakonima zemlje u kojoj posluju. Ovaj limit ne sme prelaziti 48 sati nedeljno, u skladu sa Konvencijom ILO br. 1. U izuzetnim okolnostima, u skladu sa člancima 2–5 Konvencije ILO br. 1, limit od 48 sati može biti produžen.

Dalje, poslovni partner mora poštovati sve zakonske zahteve koji regulišu radno vreme za zaštićene radnike, kao što su trudnice i mladi radnici. Radnici imaju pravo na najmanje jedan dan (24 uzastopna sata) odmora svake sedmice.

Prekovremeni rad mora biti dobrovoljan i plaćen prema važećem zakonu po uvećanoj stopi (najmanje 1,25 puta redovna stopa). Prekovremeni rad ne sme biti redovna praksa. Ukupno radno vreme (redovno + prekovremeno) ne sme prelaziti 60 sati nedeljno. Izuzetne okolnosti moraju biti blagovremeno prijavljene relevantnoj Fenix Outdoor jedinici.

Dobavljači moraju osigurati da svi radnici imaju pravo da odbiju rad prekovremenih sati. Ni pod kojim okolnostima dobavljač ne sme primenjivati kaznene mere kao što su umanjenje zarade, koristiti bilo koji oblik prinude, uskraćivati buduće mogućnosti za prekovremeni rad, pretiti deportacijom ili preduzimati disciplinske mere protiv radnika zbog odbijanja prekovremenog rada. Dobavljači ne smeju utvrđivati proizvodne kvote ili norme po komadu na takvom nivou da radnici moraju raditi duže od redovnog radnog vremena kako bi ostvarili zakonski minimalnu zaradu ili uobičajenu zaradu u industriji (isključujući prekovremeni rad).

Radnicima treba odobriti njihov propisani godišnji odmor i bolovanje bez ikakvih posledica.

Radnicima treba omogućiti njihov propisani porodiljski i/ili roditeljski dopust u slučaju trudnoće.

U zemljama u razvoju preporučujemo da naši dobavljači obezbede radnicima najmanje jedan besplatan obrok dnevno.

Evidencija radnog vremena i upravljanje radnim satima

Dobavljači treba da implementiraju efikasne politike i sisteme za precizno evidentiranje svih radnih sati, uključujući redovno radno vreme, prekovremeni rad, pauze i odsustva, kako u normalnim, tako i u izuzetnim okolnostima. Radno vreme svih zaposlenih, bez obzira na tip plate, mora biti dokumentovano pouzdanim metodama, kao što su kartice za evidenciju radnog vremena ili elektronski/mehanički sistemi. Upotreba više ili duplih sistema evidencije radnog vremena strogo je zabranjena. Svi zapisi o radnom vremenu moraju biti autentični i tačni. Dobavljači moraju takođe zaštititi radnike koji prijavljuju falsifikovane ili duple zapise, čak i kada takva zaštita nije zakonski obavezna.

Naknada / Plate

Fenix Outdoor je posvećena politici [poštene naknade](#), koja je dostupna na našoj web stranici.

Svaki radnik u okviru redovne radne nedelje ima pravo na prihod koji zadovoljava njegove ili njene osnovne potrebe i obezbeđuje određeni raspoloživi prihod. Zakonski minimalne zarade treba da predstavljaju minimalni zahtev, ali ne i preporučeni nivo. Očekujemo da naši dobavljači obezbede pravičnu naknadu i garantuju primenljivu nacionalnu zakonsku minimalnu zaradu, preovlađujuću zaradu u industriji ili zaradu utvrđenu kolektivnim ugovorima, u zavisnosti od toga koja je viša, kao i da obezbede sve dodatne beneficije propisane zakonom ili ugovorom. Ovo uključuje sve oblike zaposlenja kao što su radnici na probnom radu, pripravnici i radnici na stručnom osposobljavanju, ugovorni, angažovani, migrantski ili privremeni radnici. Oni treba da primaju najmanje istu naknadu kao redovni radnici koji obavljaju iste radne funkcije ili zadatke sa sličnim nivoom iskustva ili radnog staža. Ukoliko naknada ne zadovoljava osnovne potrebe radnika i ne obezbeđuje određeni raspoloživi prihod, svaki poslodavac treba da preduzme odgovarajuće mere sa ciljem postepenog ostvarivanja takvog nivoa naknade.

Proizvodni ciljevi, norme po komadu ili bilo koji drugi podsticajni ili proizvodni sistem ne smeju biti postavljeni na nivou koji primorava radnike da rade duže od redovnog radnog vremena kako je definisano FLA Workplace Code, isključujući prekovremeni rad, kako bi zaradili najmanje minimalna očekivanja Fenix Outdoor kako je gore navedeno. Takođe, proizvodni ciljevi, rad po komadu ili bilo koji drugi podsticajni ili proizvodni sistem ne smeju biti postavljeni na takvom nivou da naknada za ostvareni prekovremeni rad bude niža od uvećane zarade propisane zakonom ili FLA Workplace Code.

Zarade se moraju isplaćivati redovno, blagovremeno i pravično u odnosu na iskustvo, kvalifikacije i radni učinak radnika. Fenix Outdoor ne prihvata odbačke kao disciplinsku meru. U slučaju isplate avansa na zaradu, oni ne smeju prelaziti iznos od tri mesečne zarade ili zakonska ograničenja, u zavisnosti od toga šta je niže, i ne sme se obračunavati kamata.

Nema prinudnog rada

Ne tolerišemo prinudni ili obavezni rad koji se smatra nezakonitim u proizvodnji robe za Fenix Outdoor, uključujući bilo koji oblik dužničkog rada, kmetstva, ropstva ili praksi sličnih ropstvu, trgovinu ljudima ili bilo koji drugi oblik nedobrovoljnog rada i usluga koji nisu u skladu sa međunarodno priznatim radnim i socijalnim standardima. Sav rad mora biti dobrovoljan i bez pretnje kaznom. Zaposleni moraju imati mogućnost da u bilo kom trenutku prekinu svoj rad ili zaposlenje.

Fenix Outdoor ne prihvata da se u proizvodnji robe za Fenix Outdoor koriste dužnički radnici ili zatvorenici.

Ne sme biti nikakvih ograničenja prava radnika da napusti radno mesto.

Radnici ne smeju biti obavezani da deponuju „depozite“ ili svoja lična dokumenta kod poslodavca.

Sve provizije i druge naknade agencijama za zapošljavanje u vezi sa zapošljavanjem stranih, migrantskih ili privremenih radnika treba da snosi poslodavac. Ovi radnici nikada ne smeju biti primorani da ostanu zaposleni duži vremenski period protiv svoje volje. Oni uvek moraju imati pravo da slobodno prekinu svoje zaposlenje.

Nijedan radnik ne sme dobiti uslove zaposlenja koji omogućavaju poslodavcima, agencijama za zapošljavanje ili posrednicima da zadrže već zarađene zarade; da koriste zadržane zarade kao

kaznu; ili na bilo koji način kažnjavaju radnike zbog prestanka zaposlenja.

Uslovi prinudnog i obaveznog rada mogu nastati i ukoliko su radnici obavezni da finansijski učestvuju u postupcima zapošljavanja, vizama/dozvolama, smeštaju i sl. Stoga želimo da naglasimo našu nultu toleranciju prema uslovima prinudnog i obaveznog rada na sledeći način:

- Nijedan radnik ne plaća za svoj posao ili pravo na rad.
- Radnici zadržavaju kontrolu nad svojim putnim dokumentima i imaju potpunu slobodu kretanja; i
- Svi radnici su informisani o osnovnim uslovima zaposlenja pre početka rada ili mogućeg preseljenja.

Snažno podstičemo objekte u našem direktnom i indirektnom lancu vrednosti ili one koji snabdevaju druge poslovne jedinice Fenix Outdoor da takođe postupaju u skladu sa gore navedenim principima i uspostave politiku „nultih troškova“ za zapošljavanje migrantskih radnika ukoliko postoje naknade za regrutaciju ili posredovanje. Primjenjujemo definiciju naknada i troškova regrutacije prema ILO.

Očekujemo da naši poslovni partneri imaju pisanu korporativnu politiku ili kodeks ponašanja za zapošljavanje i rad migrantskih radnika, koji utvrđuje posebne mere zaštite za migrantske radnike tokom celokupnog trajanja zaposlenja (uključujući otkaz, prestanak radnog odnosa i repatrijaciju migrantskih radnika) u skladu sa važećim zakonima, navedenim ILO definicijama i Kodeksom ponašanja Fenix Outdoor.

Politika dobavljača o „nultim naknadama“ mora biti saopštena i uključena u pravno obavezujuće ugovore o pružanju usluga sa svim trećim stranama – posrednicima u zapošljavanju uključenim u regrutaciju i zapošljavanje migrantskih radnika. Očekujemo da naši poslovni partneri imaju uspostavljen sveobuhvatan proces za praćenje usklađenosti sopstvenog poslovanja i poslovanja trećih posrednika u zapošljavanju sa ovom politikom.

Nadoknada troškova regrutacije ili posredničkih naknada gde je primenljivo

Nadoknada za migrantske radnike zaposlene na dan ili pre datuma slanja ovog CoC: U slučaju da je migrantski radnik, zaposlen na dan ili pre datuma slanja ovog CoC, platio naknade i troškove regrutacije koje prema ovom CoC snosi dobavljač, dobavljač je dužan da nadoknadi takve naknade i troškove radniku u roku od 30 dana od datuma njegovog zaposlenja.

Migrantski radnici zaposleni pre 1. marta 2024: U slučaju da je migrantski radnik koji radi u objektu dobavljača na ili nakon 1. marta 2024. zaposlen pre 1. marta 2024. i platio naknade i troškove regrutacije koje prema ovom CoC snosi dobavljač, dobavljač je dužan da nadoknadi takve naknade i troškove koji prelaze primenljiva zakonska ograničenja radniku pre 31.

decembra 2024. ili pre isteka ugovora radnika, u zavisnosti od toga šta nastupi ranije.

Nadoknada troškova iznad zakonskog limita može se izvršiti u ratama do 31. decembra 2024. ili do isteka ugovora radnika, u zavisnosti od toga šta nastupi ranije. Ukoliko ne postoje primenljiva zakonska ograničenja, dobavljač je dužan da nadoknadi takve naknade i troškove koji prelaze iznos jedne mesečne neto zarade radnika. Jedna mesečna neto zarada uključuje redovno radno vreme predviđeno ugovorom o radu do maksimalno 48 ukupnih radnih sati nedeljno. Dodaci i bonusi mogu se uključiti u obračun samo ukoliko su ugovorom garantovani kao fiksni iznos po

obračunskom periodu. Varijabilni bonusi, prekovremeni sati ili „rizični“ podsticaji vezani za obim proizvodnje ili druge pokazatelje učinka ne smeju se uključiti u obračun.

Sloboda kretanja

Toalet: Niko ne sme ograničavati pristup radnika toaletima, uključujući ograničavanje pauza ili neplaćanje pauza.

Fizičko kretanje: Niko ne sme ograničavati slobodu kretanja radnika unutar proizvodnog mesta ili objekata koje obezbeđuje dobavljač, uključujući smeštaj, osim gde je to potrebno za bezbednost radnika.

Kurikulum: Niko ne sme nametati policijski čas ili geografska ograničenja kretanja radnika izvan objekata dobavljača. Izuzeci mogu postojati radi privatnosti, bezbednosti imovine poslodavca ili bezbednosti radnika, ali dobavljač ne sme ograničavati legitimne posetioce radničkog smeštaja.

Lični odmor: Migrantni radnici mogu slobodno da se vrate u svoju zemlju tokom godišnjeg ili ličnog odmora bez ikakvih depozita ili pretnji otkazom.

Ulazi u radno mesto: Ako su ulazi zaključani ili obezbeđeni radi sigurnosti, radnici uvek moraju imati slobodan izlaz.

Dobavljači ne smeju sprečavati migrante da kontaktiraju svoju ambasadu ili konzulat.

Zadržavanje identifikacionih dokumenata

Radnici ne smeju biti primorani da predaju “depozite” ili lične dokumente poslodavcu. Radnici zadržavaju posed i kontrolu nad svojim ličnim dokumentima, uključujući pasoše i putne isprave. Jedini izuzetak je kada po dolasku u zemlju primaoca postoji kratkoročna potreba za prikazivanje dokumenata državnim organima radi obrade viza ili radnih dozvola. Dobavljači ne smeju tražiti predaju originalnih dokumenata niti ograničavati pristup dokumentima. Kopije dokumenata mogu biti zadržane. Treće strane, uključujući regrutere i posrednike, strogo su zabranjeni da drže lične dokumente radnika.

Poštovanje i tretman

Svaki radnik mora biti tretiran sa poštovanjem i dostojanstvom. Fenix Outdoor očekuje od dobavljača da poštuju lično dostojanstvo, privatnost i prava svakog pojedinca, i da zabrane bilo kakvo nasilje ili napade na radnom mestu, uključujući pretnje i zastrašivanje. Radnici imaju pravo da podnesu žalbu svojim nadređenima ili direktno Fenix Outdoor, uključujući Email-Hotline compliance@fenixoutdoor.se ili QR kod za našu liniju za prijavu nepravilnosti, kao što je prikazano u poglavlju 3.3.

Ni pod kojim okolnostima Fenix Outdoor ne prihvata upotrebu poniženja, telesne kazne ili drugih oblika mentalnih ili fizičkih disciplinskih akcija. Nijedan radnik ne sme biti izložen fizičkom, seksualnom, psihološkom ili verbalnom zlostavljanju. Dobavljači moraju imati pisane disciplinske procedure koje se primenjuju pravedno i bez diskriminacije. Procedure moraju

uključivati pregled odluka od strane nadređenog menadžera, pisane zapise o svim disciplinskim merama i pravo radnika da učestvuju i budu saslušani.

Nema diskriminacije

Nijedan radnik ne sme biti diskriminisan po osnovu rase, nacionalnog porekla, etničke pripadnosti, političkog mišljenja, društvene grupe, religije, starosti, seksualne orijentacije, pola, bračnog statusa, zdravlja, invaliditeta ili drugih zakonski zaštićenih kategorija. Dobavljači moraju osigurati radno mesto bez nasilja, zlostavljanja ili nehumanog tretmana. Fizičko ili seksualno nasilje, uznemiravanje i zastrašivanje radnika, njegove porodice ili kolega strogo su zabranjeni.

Nadglednici i menadžeri prve linije treba da dobiju kontinuiranu obuku o pozitivnim menadžerskim tehnikama. Svi radnici sa istim iskustvom i kvalifikacijama treba da dobiju jednake uslove u zapošljavanju, naknadi, napredovanju, disciplini, otkazu ili penziji. Očekujemo od dobavljača da promovišu jednake šanse i tretman svih radnika, bez obzira na prethodno navedene razloge.

Otkaz trudnicama, radnicima na porodiljskom odsustvu ili nakon povratka na posao nije prihvatljiv. Radnici na porodiljskom (muškarci ili žene) imaju pravo da se vrate na posao pod istim uslovima kao pre odsustva, bez diskriminacije, gubitka senioriteta ili odbitka plate.

Sloboda udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje

Fenix Outdoor poštuje pravo radnika na slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje. Svi radnici treba da budu slobodni da se učlanjuju u udruženja po sopstvenom izboru i treba da imaju pravo na kolektivno pregovaranje.

Ne prihvatamo bilo kakve disciplinske ili diskriminatorne mere od strane fabrike protiv radnika koji organizuju ili se učlanjuju u udruženje, kao ni sankcije protiv radnika koji organizuju ili su učestvovali u štrajku u skladu sa standardima i praksom ILO. Očekujemo da naši dobavljači priznaju i poštuju, u meri u kojoj je to obuhvaćeno nacionalnim zakonima ili međunarodnim standardima, pravo radnika na slobodu udruživanja i da ne favorizuju niti diskriminišu članove organizacija zaposlenih ili sindikata. Podstičemo interakciju sa predstavnicima radnika, organizacijama civilnog društva, kao i sindikatima. S druge strane, savetujemo uzdržavanje od mešanja u formiranje ili aktivnosti organizacija radnika, uključujući radnje usmerene na uspostavljanje ili promovisanje dominacije, finansiranja ili kontrole organizacija radnika od strane poslodavaca. Nadalje, naši dobavljači treba da obezbede podsticajno okruženje kako bi se osiguralo da zaposleni mogu ostvarivati svoja prava na zakonit i miran način.

Pristup i rešavanje žalbi

U skladu sa UN Smjernicama o poslovanju i ljudskim pravima, dobavljači treba da uspostave ili učestvuju u efektivnim mehanizmima za rešavanje žalbi na operativnom nivou koji uključuju migrantne radnike, uzimajući u obzir socijalne, kulturne faktore i jezičke razlike.

Treba postojati mehanizam koji omogućava radnicima da prijave žalbe poverljivo. Dobavljači se obavezuju da isprave prekršaje, uključujući vraćanje bilo kojih naknada za zapošljavanje i

povezanih troškova radniku u pravovremenom roku. Dobavljač treba da potvrdi radnicima kada je mera ispunjena i da evidentira bilo koje pozitivne ili negativne ishode (npr. bolji tretman ili odmazda, adekvatna ili neadekvatna zdravstvena zaštita, stigma). Ako se potvrde negativni ishodi, dobavljač treba preduzeti dodatne korake da reši preostale probleme pre nego što se incident zatvori. Radnici ne smeju da strahuju i moraju biti zaštićeni u svakom trenutku od odmazde zbog prijavljivanja žalbi. Dobavljači se takođe obavezuju da redovno obučavaju svoje radnike o uspostavljenom mehanizmu za žalbe i da obuke budu efektivne.

Otkaz i smanjenje broja radnika

Dobavljači treba da vode tačne i pouzdane evidencije u vezi sa otkazima i smanjenjem broja radnika.

Kada se suoče sa značajnim promenama u proizvodnji, programima, organizaciji, strukturi ili tehnologiji, a te promene verovatno dovode do privremenih ili trajnih otkaza, dobavljači treba da komuniciraju sve razmatrane alternative smanjenju broja radnika i da se konsultuju sa predstavnicima radnika što je pre moguće, s ciljem izbegavanja ili minimiziranja otkaza. Gde su privremeni ili trajni otkazi neizbežni, treba razviti i implementirati plan koji ublažava negativne efekte tih promena na radnike i njihove zajednice. Plan treba jasno komunicirati, objaviti i uključiti kanale za povratne informacije tako da radnici mogu postavljati pitanja i davati sugestije.

Radnici koji su otpusteni treba da dobiju priliku za transfer u druge objekte u zemlji sa uporedivom platom, a dobavljači treba da ulože sve napore da olakšaju ponovno zapošljavanje u drugim preduzećima u zemlji.

2.2 Zdravlje i bezbednost na radnom mestu

Svim radnicima mora biti obezbeđeno bezbedno i zdravo radno okruženje kako bi se sprečile nezgode i povrede zdravlja koje proizilaze iz, povezane su sa ili nastaju tokom rada ili kao rezultat poslovanja objekata dobavljača. Fenix Outdoor očekuje da njegovi dobavljači preuzmu odgovornost za zdravlje i bezbednost svojih radnika, kontrolišu rizike i preuzmu najbolje razumno moguće preventivne mere protiv nezgoda i profesionalnih bolesti.

Fenix Outdoor zahteva od svojih dobavljača da bezbednost i zdravlje radnika uvek budu prioritet. Opasna oprema ili nebezbedne zgrade nisu prihvatljive. Dobavljači treba da usvoje odgovorne mere za ublažavanje negativnih uticaja koje radno mesto ima na životnu sredinu. Fabrika mora u svakom trenutku posedovati sve važeće sertifikate i dozvole u vezi sa pitanjima zdravlja i bezbednosti.

Prekomerni fizički ili mentalni umor mora se sprečiti odgovarajućim merama. Pored toga, očekujemo da zaposleni budu redovno informisani i obučavani o važećim standardima i merama u oblasti zdravlja i bezbednosti. Takođe očekujemo da zaposlenima bude obezbeđen pristup vodi za piće u dovoljnoj količini i pristup čistim sanitarnim prostorijama. Ako se zaposlenima obezbeđuje smeštaj, ovi zahtevi se primenjuju i na taj smeštaj.

Bezbednost zgrada i zaštita od požara

Fabrika treba da ima jasno označene izlaze i, po mogućstvu, izlaze u slučaju nužde na svim spratovima. Sva izlazna vrata treba da se otvaraju ka spolja. Izlazi ne smeju biti blokirani predmetima kao što su kartonske kutije, rolne tkanine ili otpad i treba da budu dobro osvetljeni. Ako su izlazi za slučaj nužde zaključani, ključevi treba da budu postavljeni iza lomljivog stakla pored vrata, te da budu dostupni osoblju u svakom trenutku.

Svi radnici treba da budu upoznati sa bezbednosnim merama u fabrici, kao što su izlazi za slučaj nužde, protivpožarni aparati, oprema za prvu pomoć itd.

Plan evakuacije treba da bude istaknut u fabrici, a protivpožarni alarm treba redovno testirati. Vežbe evakuacije treba sprovoditi najmanje jednom godišnje, a nužno osvetljenje treba instalirati i održavati.

Sve zgrade moraju biti bezbedne, održavane i redovno proveravane.

Prva pomoć

Oprema za prvu pomoć mora biti dostupna u svakoj fabrici, a najmanje jedna osoba u svakom odeljenju treba da bude obučena za osnovnu prvu pomoć i tehnike gašenja požara. Obuke treba obezbediti prilikom zapošljavanja i kroz periodične obuke za osvežavanje znanja.

Poslodavac treba da snosi sve troškove (koji nisu pokriveni socijalnim osiguranjem) koje radnik može imati za medicinsku negu nakon povrede nastale tokom rada u fabrici.

Preporučuje se da lekar ili medicinska sestra budu dostupni u kratkom roku u slučaju nezgode u fabrici.

Uslovi u fabrici

Bezbedno i zdravo radno okruženje mora biti obezbeđeno kako bi se sprečile nezgode i povrede zdravlja koje proizilaze iz, povezane su sa ili nastaju tokom rada ili kao rezultat poslovanja objekta dobavljača.

Za dobrobit radnika važno je da okruženje fabrike bude čisto i bez zagađenja.

Temperatura u fabrici treba da bude podnošljiva za radno okruženje, a ventilacija adekvatna.

Grejalice ili ventilatori treba da budu obezbeđeni kada je to potrebno.

Osvetljenje na svakom radnom mestu treba da bude dovoljno za posao koji se obavlja, u svakom delu dana.

Sanitarne prostorije treba da budu čiste, u funkcionalnom stanju i radnici treba da imaju pristup bez ograničenja. Neophodna sanitarna oprema treba da bude obezbeđena o trošku poslodavca (toalet papir, sapun, dezinfekciona sredstva i slično). Broj prostorija treba da bude adekvatan broju radnika u fabrici. Sanitarne prostorije treba po mogućstvu da budu odvojene za muškarce i žene.

Pristup vodi za piće treba da bude obezbeđen bez ikakvih ograničenja u pogledu učestalosti i vremena.

Trudnice i novopečene majke

Dobavljači Fenix Outdoor moraju poštovati zaštitne odredbe koje idu u korist trudnica i novopečenih majki, uključujući privremeno premeštanje sa radnih mesta i iz radnog okruženja koja mogu predstavljati rizik po zdravlje trudnice i njenog nerođenog deteta. Ukoliko takve zaštitne odredbe ne postoje u nacionalnom zakonodavstvu, dobavljači treba da preduzmu razumne mere kako bi osigurali bezbednost i zdravlje trudnica i njihove nerođene dece. Preporučujemo našim dobavljačima da izvrše privremena prilagođavanja radnog vremena tokom i nakon trudnoće.

Fabrike treba da obezbede novopečenim majkama pauze za dojenje i odgovarajuće prostorije. Preporučujemo da fabrike sa ženskim radnicima organizuju brigu o deci predškolskog uzrasta.

Uslovi smeštaja

Ako fabrika obezbeđuje smeštaj za svoje osoblje, zahtevi u vezi sa bezbednošću i zdravstvenim uslovima, prema tački 2.2 „Zdravlje i bezbednost na radnom mestu“, treba da se primenjuju i na smeštajne objekte za radnike.

Svim radnicima mora biti obezbeđen sopstveni krevet, a životni prostor po radniku mora ispunjavati minimalne zakonske zahteve. Očekuje se da se poštuju minimalni standardi u pogledu privatnosti i ličnog prostora i da poslodavac razmatra smeštaj kao da bi i sam trebalo da živi u obezbeđenom prostoru.

Odvojene spavaonice, kao i toaleti i tuševi, moraju biti obezbeđeni za muškarce i žene.

Ne sme biti ograničenja prava radnika da napuste spavaonicu.

Ako se spavaonica ne koristi od strane radnika, ne sme se naplaćivati nikakva naknada iz plate za njeno korišćenje.

Posebno, Fenix Outdoor želi da naglasi značaj protivpožarnih alarma, aparata za gašenje požara, neometanih izlaza za slučaj nužde, vežbi evakuacije (najmanje jednom godišnje ili u skladu sa zakonom) i bezbednih zgrada u smeštajnim objektima (videti tačku 2.2 „Zdravlje i bezbednost na radnom mestu“).

Očuvanje prirodnih sredstava za život

Naši dobavljači ne smeju, kršeći legitimna prava, lišavati ljude zemljišta, šuma ili voda čija upotreba obezbeđuje sredstva za život. Očekujemo od naših poslovnih partnera da se uzdrže od štetnih promena zemljišta, zagađenja vode i vazduha, emisije buke i prekomerne potrošnje vode ukoliko to šteti zdravlju ljudi, značajno narušava prirodnu osnovu za proizvodnju hrane ili sprečava pristup ljudi bezbednoj vodi za piće ili sanitarnim uslovima.

Prava lokalnih zajednica i autohtonih Naroda

Naši dobavljači moraju poštovati primenljiva lokalna, nacionalna, međunarodna i tradicionalna prava na zemljište, vodu i resurse, posebno ona koja pripadaju autohtonim zajednicama. Ako se vrše zakonom dozvoljene promene u korišćenju zemljišta ili se koriste ili utiču na vodu ili resurse lokalnih zajednica, naši poslovni partneri moraju pribaviti slobodan, prethodan i informisan pristanak pogođenih zajednica i dokumentovati ovaj proces. Ne prihvatamo nezakonita iseljavanja.

Snage bezbednosti

Ne tolerišemo bilo kakvo nasilje od strane snaga bezbednosti. Očekujemo redovne obuke o tome kako postupati sa dostojanstvom i poštovanjem prema radnicima i posetiocima objekata.

2.3 Odgovornost prema životnoj sredini

Zaštita životne sredine

Kompanije Fenix Outdoor zavise od toga da ljudi mogu uživati u čistoj, raznovrsnoj i zdravoj prirodi. Stoga pridajemo poseban značaj smanjenju štete po životnu sredinu, kao i zaštiti i unapređenju prirodnih staništa i biodiverziteta. Shodno tome, naši dobavljači moraju poštovati sve važeće zakone i propise o zaštiti životne sredine u zemlji u kojoj posluju i pokazati napore koji prevazilaze puku usklađenost sa zakonom. Očekujemo da naši dobavljači ulože sve napore da smanje uticaj svog poslovanja na životnu sredinu primenom principa najbolje prakse i kontinuiranim traženjem unapređenih metoda za minimiziranje bilo kakvog negativnog uticaja svojih operacija na životnu sredinu.

Preporučujemo našim dobavljačima da minimiziraju proizvodni otpad i prosipanja. Potrošnja vode mora se pratiti, a preporučuje se smanjenje ukupne količine korišćenja putem reciklaže vode ili inovativnih alternativnih procesa. Postrojenja za prečišćavanje otpadnih voda (ETP) moraju se pravilno koristiti, održavati i njima upravljati, kao i biti odgovarajuća za vrste otpadnih voda koje nastaju u operacijama. Potrošnja energije mora se pratiti, a preporučuje se korišćenje obnovljivih izvora energije kada god je to moguće.

Radi postizanja ovih ciljeva, očekujemo da naši poslovni partneri upravljaju značajnim pitanjima životne sredine na odgovarajući i efikasan način. Snažno preporučujemo pridruživanje implementaciji Higg Index-a (higg.org) organizacije Sustainable Apparel Coalition (SAC). Očekujemo da svi dobavljači dostave sveobuhvatan izveštaj o svojim aktivnostima u oblasti zaštite životne sredine do kraja svake godine.

Zaštita klime

Očekujemo da naši poslovni partneri aktivno podržavaju napore industrije i društva u zaustavljanju klimatskih promena. Poslovni partneri treba da sprovode strategije izbegavanja i smanjenja kako bi doprineli ostvarivanju ciljeva dogovorenih u okviru Pariskog sporazuma od 12.

decembra 2015. godine, posebno scenarija od 1,5 stepeni. Očekujemo da naši poslovni partneri mogu pružiti dokaze o merama preduzetim u vezi sa smanjenjem njihovog ugljeničnog otiska.

Upravljanje hemikalijama

Hemikalije ili drugi materijali koji predstavljaju opasnost kada se ispuste u životnu sredinu moraju biti identifikovani i njima se mora upravljati na način koji obezbeđuje bezbednost tokom rukovanja, transporta, skladištenja, upotrebe, reciklaže ili ponovne upotrebe i odlaganja. U skladu sa smernicama za hemikalije i listom ograničenih supstanci Fenix Outdoor, nije dozvoljena upotreba određenih opasnih hemikalija u proizvodnji naših proizvoda ili bilo kakvih prekursora. Svi naši dobavljači moraju potpisati Smernice za hemikalije Fenix Outdoor, potvrđujući da se zabranjene hemijske supstance neće koristiti u proizvodnji i obezbeđujući da se njihovi dobavljači i partneri takođe pridržavaju istih. Kada dobavljači imaju izbor između dve hemikalije koje služe istoj svrsi, treba da izaberu onu koja je najmanje štetna za životnu sredinu.

Očekujemo da svi proizvodi koji nam se nude budu u skladu sa najnovijim REACH propisima i usklađeni sa California Proposition 65 Act. Roterdamska konvencija o postupku prethodnog informisanog pristanka za određene opasne hemikalije i pesticide mora se poštovati.

Postupanje sa otpadom i opasnim materijalima

Naši poslovni partneri treba da primenjuju sistematski pristup za identifikaciju, upravljanje, smanjenje i odgovorno odlaganje ili reciklažu čvrstog otpada. Očekujemo da se poštuju zabrane izvoza opasnog otpada u skladu sa Bazelskom konvencijom od 22. marta 1989. godine, sa izmenama. Takođe očekujemo da se živa koristi u skladu sa zabranama Minamata konvencije od 10. oktobra 2013. godine, kao i da se postojeći organski zagađivači upravljaju u skladu sa Stokholmskom konvencijom od 23. maja 2001. godine, sa izmenama.

2.4 Vuna, perje i paperje, koža i drugi proizvodi životinjskog porekla

Životinje nikada ne smeju biti izložene grubom ili okrutnom postupanju. Oduzimanje života životinjama mora se uvek sprovoditi korišćenjem najbrže, najmanje bolne i netraumatične dostupne metode. Proizvodi životinjskog porekla koji nisu namenjeni za ljudsku ishranu se uopšteno ne koriste.

Fenix Outdoor se obavezala na [politiku dobrobiti životinja](#), koja je dostupna na našoj internet stranici.

Fenix Outdoor ne prihvata:

- pravo krzno u odeći, dodacima ili u bilo kojim drugim Fenix Outdoor proizvodima

- čupanje ili prikupljanje perja ili paperja sa živih ptica ili perje/paperje od ptica koje su prisilno hranjene
- praksu mulesinga kod ovaca
- zlostavljanje ovaca tokom šišanja ili uzgoja kao posledicu rada po učinku ili sličnih praksi
- proizvode od životinja koje su zaklane bez omamljivanja
- proizvode od životinja koje nisu prvenstveno namenjene za ljudsku ishranu

Životinje se moraju tretirati u skladu sa Evropskom konvencijom o zaštiti životinja koje se drže u poljoprivredne svrhe. To, na primer, znači da životinje moraju imati:

- odgovarajuću i dovoljnu hranu i vodu,
- adekvatno sklonište i udobno mesto za odmor,
- mogućnost ispoljavanja normalnih obrazaca ponašanja,
- minimizaciju bola i stresa tokom rukovanja,
- minimizaciju mentalne patnje tokom rukovanja,
- zaštitu od bolesti putem prevencije ili brze dijagnoze i lečenja.

Životinje koje se transportuju moraju se tretirati u skladu sa najnovijom verzijom Evropske konvencije o zaštiti životinja tokom međunarodnog transporta i Uredbom Saveta o zaštiti životinja tokom transporta. To, na primer, znači da:

- transport mora biti pažljivo planiran kako bi se minimizovalo vreme transporta,
- mogu se transportovati samo zdrave životinje, a ne bolesne ili gravidne,
- tokom transporta, voda, hrana i odmor moraju biti obezbeđeni životinjama u odgovarajućim intervalima, u adekvatnom kvalitetu i količini u skladu sa njihovom vrstom i veličinom
- transport živih životinja treba, gde god je to moguće, zameniti transportom zametnih ćelija ili trupova.

2.5 Zaštita podataka

Dobavljači Fenix Outdoor ne smeju otkrivati informacije koje nisu javno dostupne radi lične koristi ili koristi bilo kog lica osim kompanije. Takve informacije obuhvataju tehničke podatke, finansijske podatke, operativne podatke, informacije o kupcima, memorandume ili druge informacije u vezi sa poslovnim i operativnim aktivnostima kompanije, kao i budućim planovima. Izuzeci podležu pisanom odobrenju, kao što su inicijative na nivou industrije i razmena iskustava između kompanija i objekata. Primjenjuju se sva pravila i odredbe Opšte uredbe EU o zaštiti podataka (GDPR).

3. Implementacija i nadzor

3.1 Implementacija zahteva

Očekujemo od svih naših dobavljača da poštuju ovaj Kodeks ponašanja i da aktivno ulažu

maksimalne napore kako bi se pridržavali naših standarda. Takođe očekujemo od naših dobavljača da osiguraju da i njihov lanac snabdevanja bude informisan o sadržaju ovog Kodeksa i da se pridržava ovde navedenih standarda.

Verujemo da naši zaposleni preuzimaju visok nivo odgovornosti za svoj rad, i očekujemo da naši dobavljači čine isto, jer ih smatramo delom "nas". Verujemo u partnerstvo i spremni smo da radimo sa našim dobavljačima na pronalaženju održivih rešenja u svakom pojedinačnom slučaju.

Spremni smo da uzmemo u obzir kulturne razlike i druge faktore koji se mogu razlikovati od zemlje do zemlje, ali nećemo kompromitovati naše osnovne zahteve u vezi sa našim etičkim standardima, uključujući bezbednost i ljudska prava.

3.2 Nadzor

Fenix Outdoor zadržava pravo da nadgleda usklađenost sa principima i zahtevima iz ovog Kodeksa ponašanja. Svi dobavljači su obavezni da Fenix Outdoor u svakom trenutku obavestavaju o lokaciji proizvodnje svakog narudžbenog artikla. Fenix Outdoor ima pravo da izvrši periodične i nenajavljene posete svim fabrikama koje proizvode naše proizvode, u bilo koje vreme. Međutim, ove inspekcije se sprovode u skladu sa važećim zakonima i bez ometanja poslovnih aktivnosti dobavljača. Kao opšte pravilo, inspekcije se vrše na svake dve godine.

Fenix Outdoor je član Fair Labor Association (FLA). FLA, po sopstvenom nahođenju, odlučuje o slučajnim revizijama u vezi sa usklađenošću sa ovim Kodeksom i Workplace Code-om Fair Labor Association (www.fairlabor.org). Svi partneri u našem lancu snabdevanja obavezni su da omoguće pristup svojim prostorijama imenovanim predstavnicima FLA.

Takođe zadržavamo pravo da nezavisna treća strana po našem izboru sprovede revizije kako bi se osigurala usklađenost sa našim Kodeksom ponašanja. Tokom revizija, Fenix Outdoor zahteva pristup svim dokumentima, prostorijama i svim zaposlenima radi poverljivih intervju. Fenix Outdoor osigurava da se lični podaci obrađuju u skladu sa važećim zakonodavstvom o zaštiti ličnih podataka i propisima o konkurenciji.

3.3 Prijavlivanje prekršaja

Svi zaposleni, poslovni partneri i treća lica pozivaju se da prijave bilo kakvo kršenje ovog Kodeksa i/ili važećeg zakonodavstva. Ovo je u skladu sa DIREKTIVOM (EU) 2019/1937 o zaštiti osoba koje prijavljuju kršenja prava Unije.

Radnici su slobodni da podnesu žalbe svojim nadređenima. Imaju pravo da se direktno obrate nama, ukoliko im je tako udobnije. Menadžment svake fabrike je obavezan da obavesti svoje radnike o ovom kodeksu i da istakne naše kontakt podatke.

Ukoliko želite da prijavite prekršaj, molimo kontaktirajte compliance@fenixoutdoor.se. Za anonimno prijavljivanje relevantnih slučajeva, molimo posetite fenixoutdoor.ethicspoint.com ili fenixoutdoor-mobile.ethicspoint.com ili skenirajte sledeći QR kod:



3.4 Nepoštovanje

Ukoliko utvrdimo da dobavljač ne poštuje Kodeks ponašanja Fenix Outdoor, zadržavamo pravo da zahtevamo korektivne mere u roku od jedne nedelje ili u drugim odgovarajućim vremenskim okvirima, u zavisnosti od težine prekršaja. Nudimo podršku u izradi plana korektivnih aktivnosti i pratimo napore za smanjenje rizika u skladu sa našim Smernicama za društvenu usklađenost, zakonskim obavezama i članstvom u FLA.

Zadržavamo pravo da prekinemo poslovni odnos sa ovim dobavljačem ukoliko korektivne mere ne budu preduzete u odgovarajućem i dogovorenom roku. Obavezali smo se da pratimo preporuke FLA prilikom zatvaranja fabrike. FLA preporučuje procenu proizvodnog kapaciteta preduzeća u toj fabrici i utvrđivanje rizika od otpuštanja. Ukoliko postoji, kompanije su dužne da slede [FLA Smernice za otpuštanja](#).

Značajna kršenja Kodeksa ponašanja Fenix Outdoor neće biti prihvaćena i mogu dovesti do momentalnog prekida saradnje sa odgovarajućom jedinicom Fenix Outdoor.

3.5 Izmene

Zadržavamo pravo da povremeno menjamo ili ažuriramo Kodeks ponašanja.

4. Potvrda i Saglasnost

Obaveza poštovanja Kodeksa Ponašanja

- Ovim potvrđujemo da smo primili, pročitali i u potpunosti razumeli Kodeks ponašanja Fenix Outdoor.
- Potvrđujemo da imamo potpuno znanje o svim relevantnim zakonima u zemljama u kojima poslujemo.
- Potvrđujemo da zahtevi iz Kodeksa ponašanja Fenix Outdoor ni na koji način nisu u sukobu sa nacionalnim zakonodavstvom.
- Obavezujemo se da ćemo se pridržavati Kodeksa ponašanja Fenix Outdoor i preuzimamo odgovornost da sve naše zaposlene, podizvođače i filijale obavestimo o sadržaju Kodeksa ponašanja i osiguramo da se oni u skladu s tim ponašaju.
- Prihvatamo pravo Fenix Outdoor da obavlja nenajavljene inspekcije u našim fabrikama i kod naših podizvođača u bilo koje vreme, i da to pravo može izvršavati bilo koja nezavisna treća strana koju je imenovao Fenix Outdoor.
- Prihvatamo da FLA sprovodi revizije nezavisne od Fenix Outdoor ili njene imenovane treće strane.
- Garantujemo da se proizvodnja robe za Fenix Outdoor neće odvijati na drugim lokacijama osim onih o kojima je Fenix Outdoor obavješten. Bez odlaganja ćemo Fenix Outdoor dostaviti detaljne informacije o lokaciji svih proizvodnih pogona korišćenih za proizvodnju robe za Fenix Outdoor.
- Obavezujemo se da ćemo biti informisani o sadržaju Kodeksa ponašanja Fenix Outdoor i prihvatamo da Fenix Outdoor zadržava pravo da u bilo kom trenutku menja ili modifikuje Kodeks.
- Ovim se obavezujemo da ćemo odmah prijaviti sve incidente i kršenja Kodeksa ponašanja Fenix Outdoor na adresu e-pošte compliance@fenixoutdoor.se. Sve druge upite takođe treba prijaviti na ovu kontakt tačku.

Datum

Naziv kompanije

Potpis

Ime I prezime

Pečat kompanije

Adresa kompanije

Ova obaveza treba da bude potpisana i vraćena kompaniji Fenix Outdoor najkasnije do

Molimo vas da potpisani dokument vratite u kancelariju kompanije Fenix Outdoor.

Ako imate bilo kakva pitanja ili su vam potrebne dodatne informacije, molimo kontaktirajte:

compliance@fenixoutdoor.se