

# FENIX

OUTDOOR International AG

## KODEKS PONAŠANJA ZA DOBAVLJAČA (V 4.2)



### Sadržaj

Predgovor .....	1
1. Pravni uvjeti.....	2
1.1 Usklađenost sa zakonima i ovaj Kodeks ponašanja .....	2
1.2 Korupcija, iznuđivanje, utaja i mito .....	2
2. Uvjeti za naše poslovne partnere .....	2
2.1 Društvena odgovornost.....	2
2.2 Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu.....	10
2.3 Ekološka odgovornost.....	12
2.4 Vuna, perje i paperje, koža i drugi proizvodi koji životinjskog podrijetla.....	14
2.5 Zaštita podataka .....	15
3. Implementacija i praćenje .....	15
3.1 Implementacija uvjeta.....	15
3.2 Nadzor.....	15
3.3 Prijava kršenja .....	16
3.4 Neusklađenost.....	16
3.5 Izmjene.....	17
4. Prihvatanje i pristanak.....	18

## Predgovor

Za Fenix Outdoor International AG, preuzimanje odgovornosti čini dio naše korporativne kulture i filozofije. Vjerujemo da trebamo izgrađivati solidno i dugotrajno poslovanje i partnerstva s dionicima. Od najveće je važnosti za nas da smo potpuno jasni i da naši dobavljači i cijenjeni poslovni partneri dijele našu viziju za napredno globalno društvo. Stoga smo sastavili ovaj Kodeks ponašanja.

Fenix Outdoor Kodeks ponašanja je obvezan i fiksni uvjet kojeg svi naši dobavljači, uključujući njihove podugovaratelje i poslovne partnere, moraju poštovati. Potičemo svoje partnere da i sami usvoje sličan Kodeks za sebe, te postavljamo jasne i prema cilju usmjerene strukture i sustave odgovornosti kako bi mogli pratiti implementiranje. U Kodeksu ponašanja upotrebljavaju se pojmovi „dobavljač” i „tvornica” koji se odnose na univerzalne pojmove za naše dobavljače, podugovaratelje i poslovne partnere i njihove prostore.

Kodeks čini osnovu za naše poslovne odnose pa stoga predstavlja integralnu sastavnicu našeg ugovora s dobavljačima. Fenix Outdoor očekuje od dobavljača da provode poboljšanja u slučajevima kada standardi Kodeksa ponašanja nisu zadovoljeni i da razvijaju održive mehanizme kako bi osigurali neprekidnu usklađenost. Nudimo podršku i osposobljavanje o tome kako implementirati Kodeks. Fenix Outdoor pridržava pravo na dopune ili izmjene Fenix Outdoor Kodeksa ponašanja u bilo kojem trenutku.

Fenix Outdoor Kodeks ponašanja zasniva se na Kodeksu ponašanja na radnom mjestu Udruženja za pošten rad (FLA) i trenutačnim međunarodnim referentnim dokumentima i standardima, uključujući

- Global Compact Ujedinjenih naroda,
- Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima,
- Deklaracija o fundamentalnim načelima i pravima na rad Međunarodne organizacije za rad (ILO),
- Rio deklaracija o okolišu i razvoju,
- UN-ova konvencija protiv korupcije,
- UN-ova Konvencija o pravima djeteta,
- Europska konvencija za zaštitu životinja koje se drže u poljoprivredne svrhe te
- Europska konvencija za zaštitu životinja tijekom međunarodnog transporta i Uredba Vijeća o zaštiti životinja tijekom transporta.

## 1. Pravni uvjeti

### 1.1 Usklađenost sa zakonima i ovaj Kodeks ponašanja

Očekujemo da su naši dobavljači, u svim svojim aktivnostima, usklađeni s relevantnim i aktualnim nacionalnim zakonima u državi u kojoj djeluju. U slučaju da bilo koji od sljedećih uvjeta tvrtke Fenix Outdoor nije u skladu s nacionalnim zakonom u nekoj državi ili teritoriju, zakon u toj državi ima prednost u odnosu na Fenix Outdoor Kodeks ponašanja. U takvim slučajevima obvezno je to odmah prijaviti tvrtki Fenix Outdoor kako bi donijela odluku o tome kako nastaviti.

Važno je razumjeti da uvjeti tvrtke Fenix Outdoor nisu ograničeni na uvjete koje zahtijeva nacionalni zakon. Kada su zakonski uvjeti blaži od Kodeksa, na naše se dobavljače uvijek primjenjuje Fenix Outdoor Kodeks ponašanja. Dobavljači uvijek moraju primjenjivati najviše standarde.

Uz to, očekujemo da se redovita i učinkovita osposobljavanja za standarde radnog mjesta provode za radnike, menadžere i nadzornike.

### 1.2 Korupcija, iznuđivanje, utaja i mito

Uvjereni smo da je izvrsnost naših proizvoda ključna za naš poslovni uspjeh. Stoga ćemo se prema svim svojim kupcima, dobavljačima i državnim agencijama ponašati na jasan način i u skladu s međunarodnim standardima protiv mita i lokalnim antikorupcijskim zakonima i zakonima protiv mita. To uključuje sve transakcije koje mogu izgledati kao da su dogovorene za dodjeljivanje koncesija ili drugih pogodnosti.

Korupcija ili mito, iznuđivanje i utaja, uključujući plaćanje ili drugi oblik pogodnosti usmjerene prema bilo kojem državnom službeniku u svrhu utjecaja na odluku, a koji nisu zakoniti, strogo su zabranjeni. Takvi postupci mogu dovesti do trenutnog prekida poslovnih odnosa s tvrtkom Fenix Outdoor i/ili tužbi za odštetu i zakonskih radnji.

## 2. Uvjeti za naše poslovne partnere

### 2.1 Društvena odgovornost

#### Zabranjen dječji rad

U ovom kontekstu riječ „dijete” definiramo kao osobu mlađu od 15 godina prema članku 2.3 u ILO konvenciji br. 138.

Fenix Outdoor ne prihvaća dječji rad. Sve mjere za sprečavanje dječjeg rada bit će implementirane uzimajući u obzir ono što je za dijete najbolje. Ove mjere moraju uključivati, ali ne biti ograničene na, prikupljanje i čuvanje dokumentacije kojom se dokazuje dob, kao što su rodni listovi. U slučajevima kada dokumentacija za dokazivanje dobi nije lako dostupna ili se smatra nepouzdanom, dobavljači su dužni poduzeti sve potrebne mjere opreza koje se od njih razumno mogu očekivati. Vjerujemo da djeca imaju pravo razvijati se i napredovati u boljim i održivijim

životnim uvjetima od nas. Njihovo iskorištavanje za kratkoročne dobitke ili pogodnosti nije prihvatljivo.

Našu politiku u vezi s dječjim radom temeljimo na ILO konvenciji br. 138 koja priznaje pravo djeteta da bude zaštićeno od gospodarskog iskorištavanja i izvršenja bilo kakvog rada koji može biti opasan ili može negativno utjecati na obrazovanje djeteta, ili može štetiti fizičkom i mentalnom zdravlju djeteta te njegovom duhovnom, moralnom ili društvenom razvoju. Ako je minimalna dob za zaposlenje u državi u kojoj dobavljač obavlja svoje poslovanje veća od 15 godina, tada dobavljač mora poštovati nacionalne zakone i propise. Pripravnici ili učenici u strukovnom obrazovanju ne smiju biti mlađi od 15 godina niti mlađi od zakonom propisane dobi za završetak obveznog obrazovanja.

### **Posebna zaštita za mlade radnike**

Uvažavamo da se, u skladu s UN-ovom konvencijom o pravima djeteta, članak 1., osoba smatra djetetom sve do dobi od 18 godina. Zato preporučujemo našim dobavljačima da se radnici u dobi 15 – 18 godina („mladi radnici“) tretiraju s time u skladu.

Očekujemo od naših poslovnih partnera koji zapošljavaju mlade radnike da vode računa da mladi radnici dobiju posebnu skrb i odredbe na radnom mjestu. Mladi radnici bit će zaštićeni od radnih uvjeta koji su štetni za njihovo zdravlje, sigurnost, moral i razvoj. Nadalje očekujemo od naših poslovnih partnera da osiguraju da je radno vrijeme u skladu sa sudjelovanjem u edukativnim programima koje određuju kompetentna tijela.

### **Provođenje mjera**

Ako dobavljač ne prihvaća našu politiku o dječjem radu, nećemo poslovati s njime ili ćemo prekinuti suradnju s tim dobavljačem.

### **Ugovori o radu**

Svi radnici moraju imati pravo na pisani ugovor o radu koji sadrži točan, potpun i razumljiv sažetak uvjeta i odredbi zaposlenja, uključujući plaću, pogodnosti i radne uvjete. To se također odnosi na strane, migracijske, privremene ili radnike koji rade od kuće koji se ni u kojem slučaju ne smije tretirati kao manje važni. Fenix Outdoor očekuje od svojih dobavljača da osiguraju da svi zaposlenici upoznati s svojim zakonskim pravima i obvezama.

Od naših poslovnih partnera zahtijevamo da imaju uspostavljene i primjenjuju pisane politike i postupke koji uređuju zapošljavanje i angažiranje ugovornih, povremenih i privremenih radnika. Privremeni radnici smiju se angažirati samo ako je ispunjen jedan od sljedećih uvjeta: stalna radna snaga poduzeća nije dostatna za ispunjenje neočekivanog ili neuobičajeno velikog opsega narudžbi; iznimne okolnosti mogu dovesti do značajnog financijskog gubitka za dobavljača ako se isporuka robe ne može izvršiti u predviđenom roku; ili je potrebno obaviti posao koji je izvan stručnih kompetencija stalne radne snage.

## Radno vrijeme

Od naših dobavljača očekujemo da poštuju maksimalan broj radnih sati naveden u aktualnim zakonima države u kojoj dobavljač ima svoje poslovne prostore. Ograničenje ne može premašivati 48 sati tjedno kako je navedeno u ILO konvenciji br. 1. U iznimnim okolnostima pokrivenim člankom 2 do 5 u ILO konvenciji br. 1 ograničenje od 48 sati tjedno može se produžiti. Nadalje, naš poslovni partner mora se pridržavati svih zakonskih zahtjeva koji uređuju radno vrijeme za zaštićene skupine radnika, kao što su trudnice i mladi radnici.

Radnici imaju pravo na najmanje jedan dan (24 uzastopna sata) odmora unutar sedam dana.

Prekovremeni rad mora uvijek biti dobrovoljan i mora biti plaćen u skladu s važećim zakonom i po premijskim stopama (najmanje 1,25 puta u odnosu na uobičajenu stopu). Prekovremeni rad ne smije se redovito zahtijevati. Broj sati ne smije prelaziti broj dopuštenih sati utvrđenim zakonom zemlje. Zbroj redovnih i prekovremenih sati ne smije nikada premašivati 60 sati tjedno. Iznimne okolnosti potrebno je unaprijed prijaviti odgovarajućem Fenix Outdoor entitetu.

Dobavljači moraju osigurati da svi radnici imaju pravo odbiti raditi prekovremene sate. Pod nikakvim okolnostima dobavljač ne smije primjenjivati kaznene mjere poput umanjenja plaće, vršiti prisilu bilo koje vrste, uskratiti buduće prilike za prekovremeni rad, prijetiti deportacijom ili poduzimati disciplinske mjere protiv radnika koji odbiju prekovremeni rad. Dobavljači ne smiju postavljati kvote proizvodnje ili tarifne stope na takvu razinu da radnici moraju raditi izvan redovitog radnog vremena kako bi zaradili zakonski minimalnu plaću ili prevalirajuću industrijsku plaću (isključujući prekovremeni rad).

Radnicima treba omogućiti ugovoreni godišnji odmor i bolovanje bez ikakvih posljedica.

Radnici trebaju dobiti predviđen porodiljni dopust i/ili roditeljski dopust u slučaju trudnoće.

U zemljama u razvoju preporučamo da naši dobavljači radnicima osiguraju barem jedan besplatan obrok dnevno.

## Evidencija radnog vremena i upravljanje radnim satima

Dobavljači trebaju uspostaviti i primjenjivati učinkovite politike i sustave za točno evidentiranje svih radnih sati, uključujući redovno radno vrijeme, prekovremeni rad, stanke i dopuste, u redovitim kao i u izvanrednim okolnostima. Radno vrijeme svih zaposlenika, neovisno o vrsti naknade ili načinu isplate plaće, mora biti dokumentirano pouzdanim metodama kao što su evidencijske kartice radnog vremena ili elektronički/mehanički sustavi. Korištenje višestrukih ili dvostrukih sustava za evidenciju radnog vremena strogo je zabranjeno. Sve evidencije radnog vremena moraju biti vjerodostojne i točne. Dobavljači također moraju zaštititi radnike koji prijave zabrinutost u vezi s krivotvorenim ili dvostrukim evidencijama radnog vremena, čak i u slučajevima kada takva zaštita nije zakonski propisana.

## Kompenzacija/plaće

Tvrtka Fenix Outdoor predana je [politici pravedne kompenzacije](#) koju možete pronaći na našoj web-stranici.

Svaki radnik u redovnom radnom tjednu ima pravo na dohodak koji zadovoljava njegove osnovne potrebe i osigurava diskrecijski dohodak. Zakonska minimalna plaća treba biti minimalan uvjet, ali ne i preporučena. Od naših dobavljača očekujemo da osiguraju pravednu naknadu i da jamče primjenjivu nacionalnu zakonsku minimalnu plaću, plaću koja prevladava u industriji ili plaću dogovorenu u kolektivnim ugovorima, ovisno o tome koja je viša, te osiguraju sve dodatne beneficije propisane zakonom ili ugovorom. Ovo se odnosi na sve oblike zaposlenja, uključujući radnike na probnom radu, pripravnike i učenike u strukovnom obrazovanju, kao i ugovorne, povremene, migrantske ili privremene radnike. Takvi radnici trebaju primati najmanje jednaku naknadu kao i stalni radnici koji obavljaju iste radne funkcije ili zadatke uz sličnu razinu iskustva ili radnog staža. Ako naknada ne zadovoljava osnovne potrebe radnika i ne osigurava određeni diskrecijski prihod, svaki poslodavac će poduzeti odgovarajuće radnje kojima nastoji postupno ostvariti razinu naknade koja to zadovoljava.

Proizvodni ciljevi, normirani rad (rad po komadu) ili bilo koji drugi sustav poticaja ili proizvodnje ne smiju biti postavljeni na razini koja prisiljava radnike da rade izvan redovnog radnog vremena, kako je definirano Kodeksom radnog mjesta FLA-a, isključujući prekovremeni rad, kako bi ostvarili barem minimalna očekivanja društva Fenix Outdoor kako je gore utvrđeno. Nadalje, proizvodni ciljevi, rad po komadu ili bilo koji drugi sustav poticaja ili proizvodnje ne smiju biti postavljeni na razini pri kojoj je naknada za obavljani prekovremeni rad manja od uvećane naknade propisane zakonom ili Kodeksom radnog mjesta FLA-a.

Plaće se moraju isplaćivati redovito, na vrijeme i biti poštene u odnosu na iskustvo, kvalifikacije i radni učinak radnika. Fenix Outdoor ne prihvaća odbitke od plaće kao disciplinsku mjeru. U slučaju isplate predujmova na plaću, njihov iznos ne smije prelaziti iznos tromjesečne plaće ili zakonski propisano ograničenje, ovisno o tome što je niže, te se na takve predujmove ne smije obračunavati kamata.

## **Bez prisilnog rada**

Ne toleriramo prisilan rad koji se smatra nezakonitim u proizvodnji dobara za Fenix Outdoor, uključujući svaki oblik dužničkog ropstva, služenja, robovanja ili postupaka sličnih robovanju, trgovine ljudima ili drugi nedobrovoljan rad i usluge koje nisu u skladu s međunarodno priznatim radničkim i društvenim standardima. Cjelokupan rad treba biti dobrovoljan i bez prijetnji ili kazni. Zaposlenici moraju imati mogućnost prekida rada ili zaposlenja u bilo kojem trenutku.

Fenix Outdoor ne prihvaća dužničko ropstvo ili zatvorenike unutar rada u proizvodnji Fenix Outdoor dobara.

Na radnikovo pravo da napusti radno mjesto neće se stavljati nikakva ograničenja.

Od radnika se neće zahtijevati prilaganje „pologa” ili identifikacijskih dokumenata kod poslodavca.

Sve provizije ili druge naknade agencijama za regrutiranje u vezi sa zaposlenjem stranih, migracijskih ili privremenih radnika će obavljati poslodavac. Nikada se od takvih radnika ne smije tražiti da ostanu zaposleni duže vrijeme protiv njihove volje. Radnici uvijek moraju imati pravo slobodno raskinuti svoj radni odnos.

Nijedan radnik ne smije imati uvjete zaposlenja koji omogućuju poslodavcima, agencijama za zapošljavanje ili posrednicima da zadržavaju već zarađenu plaću, da koriste zarađene zaostale plaće kao kaznu ili da na bilo koji način kažnjavaju radnike zbog prestanka radnog odnosa.

Uvjeti prisilnog i obveznog rada mogu se pojaviti i ako su radnici obvezni financijski doprinijeti postupcima regrutacije, viza/dozvola, domova za radnike, itd. Stoga želimo naglasiti našu nultu toleranciju prema uvjetima prisilnog i obveznog rada na sljedeći način:

- Nijedan radnik ne plaća za svoj posao ili pravo na rad.
- Radnici zadržavaju kontrolu nad svojim putnim dokumentima i imaju potpunu slobodu kretanja; i
- Svi radnici su upoznati s osnovnim uvjetima svog zaposlenja prije početka posla ili mogućih preseljenja.

Snažno potičemo objekte u našem direktnom i indirektnom lancu vrijednosti ili opskrbu drugim poslovnim jedinicama Fenix Outdoor-a da također rade prema gore navedenim načelima i uspostave politiku "nultih troškova" za regrutaciju radnika migranata ako se pojavljuju troškovi regrutacije ili provizije. Primjenjujemo definiciju troškova regrutacije i troškova prema ILO-u.

Očekujemo da naši poslovni partneri imaju pisanu korporativnu politiku ili kodeks ponašanja za zapošljavanje i zaposlenje radnika migranata, koji utvrđuje specifične zaštite za radnike migrante tijekom trajanja zaposlenja (uključujući otkazivanje, prestanak zaposlenja i repatrijaciju radnika migranata) u skladu s primjenjivim zakonima, spomenutim definicijama ILO-a i Kodeksom ponašanja Fenix Outdoor-a.

Politika nultih troškova dobavljača mora biti komunicirana i uključena u pravno obvezujuće ugovore o uslugama sa svim trećim radnim posrednicima koji su uključeni u regrutaciju i zapošljavanje radnika migranata. Očekujemo da naši poslovni partneri imaju sveobuhvatan proces za praćenje usklađenosti sa politikom, kako vlastitih tako i radnih posrednika trećih strana.

## **Naknada troškova regrutacije ili provizija ako je primjenjivo**

Naknada za radnike migrante zaposlene na datum ili prije slanja ovog Kodeksa ponašanja: Ako je radnik migrant, zaposlen na datum ili prije slanja ovog Kodeksa ponašanja, platio troškove regrutacije i troškove koje je dobavljač dužan platiti prema ovom Kodeksu ponašanja, dobavljač će nadoknaditi takve troškove radniku u roku od 30 dana od datuma zapošljavanja radnika.

Radnici migranti zaposleni prije 1. ožujka 2024.: Ako je radnik migrant koji radi u objektu dobavljača na datum ili nakon 1. ožujka 2024. godine zaposlen prije 1. ožujka 2024. godine i platio je troškove regrutacije i troškove koje je dobavljač dužan platiti prema ovom Kodeksu ponašanja, dobavljač će nadoknaditi takve troškove iznad primjenjivih zakonskih ograničenja radniku prije 31. prosinca 2024. godine ili prije isteka ugovora radnika, ovisno o tome što je prije. Nadoknada troškova većih od zakonskog ograničenja može se obaviti u ratama do 31. prosinca 2024. godine ili prije isteka ugovora radnika, ovisno o tome što je prije. Ako nema primjenjivih zakonskih ograničenja, dobavljač će nadoknaditi takve troškove i iznose iznad neto plaće radnika za jedan mjesec. Neto plaća za jedan mjesec uključuje redovno radno vrijeme navedeno u ugovoru o radu do maksimalno 48 radnih sati tjedno. Naknade i bonusi mogu se uključiti u izračun samo ako su ugovorno zajamčeni kao fiksni iznos po obračunskom razdoblju. Varijabilni bonusi, prekovremeni

sati ili poticaji "u riziku" vezani uz obujam proizvodnje ili druge pokazatelje izvedbe ne mogu se uključiti u izračun.

## Sloboda kretanja

**Toaleti:** Nitko ne smije ograničiti pristup radnika toaletima na bilo koji način, uključujući ograničenje pauza za toalet ili neplaćanje pauza za toalet.

**Fizičko kretanje:** Nitko ne smije ograničiti slobodu kretanja radnika unutar mjesta proizvodnje ili objekata koje je dobavljač osigurao, uključujući smještaj radnika, osim ako je to potrebno za sigurnost radnika.

**Policijski sat:** Nitko ne smije nametati policijski sat ili geografska ograničenja kretanja radnika izvan smještaja koje je osigurao dobavljač. Gdje je to potrebno za privatnost, sigurnost imovine poslodavca ili sigurnost radnika, mogu se primijeniti iznimke, ali dobavljač ne smije ograničavati ili zabranjivati legitimne posjete smještaju radnika. Nijedni uvjeti koje nameću poslodavac, agencije ili posrednici ne smiju ograničavati ili sputavati slobodu kretanja zaposlenika niti njihovo pravo na slobodan prolaz.

**Osobni odmor:** Radnicima migrantima mora biti slobodno vratiti se u svoju zemlju tijekom godišnjeg ili osobnog odmora bez potrebe da uplate bilo kakav oblik depozita. Moraju biti oslobođeni prijetnje otkaza ili drugih kaznenih mjera.

**Ulazi na radno mjesto:** Ako su ulazi na radno mjesto zaključani ili čuvani kako bi se spriječio pristup osobama koje nisu zaposlenici iz sigurnosnih razloga, radnicima mora u svakom trenutku biti omogućen slobodan izlaz.

Dobavljači ne smiju spriječiti radnika migranta da kontaktira veleposlanstvo ili konzulat svoje zemlje koje šalje (ili domovinu).

## Zadržavanje identifikacijskih dokumenata

Radnicima nije potrebno ostaviti "depozite" ili svoje identifikacijske dokumente poslodavcu. Radnici zadržavaju posjed i kontrolu svojih osobnih identifikacijskih dokumenata, poput putovnice, osobnih isprava, putnih dokumenata i drugih osobnih pravnih dokumenata u svakom trenutku. Jedino dopušteno izuzetno stanje je nakon dolaska radnika u zemlju primatelja gdje postoji kratkoročna potreba da se originalni identifikacijski dokumenti dostupni vladinim agencijama za obradu viza, radnih dozvola ili drugih zakonski propisanih svrha. Dobavljači ne smiju tražiti predaju originalnih identifikacijskih dokumenata, zadržavati ih ili ograničavati pristup radnicima njihovim identifikacijskim dokumentima pod bilo kojim okolnostima. Dobavljači mogu dobiti i zadržati kopije originalnih identifikacijskih dokumenata radnika. Treće strane posrednici, agencije za zapošljavanje i posrednici za rad su izričito zabranjeni da drže osobne identifikacijske dokumente radnika.

## Pošten tretman

Svakog radnika treba tretirati s poštovanjem i dostojanstveno. Fenix Outdoor očekuje od dobavljača da poštuje osobno dostojanstvo, privatnost i prava svakog pojedinca, te zabranjuje svaku vrstu nasilja i napada na radnom mjestu, uključujući prijetnje i zastrašivanje u odnosu na izvedbu radnika. Radnici slobodno mogu uložiti pritužbu na svoje nadređene. Imaju pravo izravno nam se obratiti ako im je tako lakše. Uprava svake tvornice obavezna je obavijestiti radnike o ovom kodeksu i prikazati naše kontaktne podatke uključujući otvorenu liniju za komunikaciju e-poštom [compliance@fenixoutdoor.se](mailto:compliance@fenixoutdoor.se) ili ovaj QR kod:



Ni u kojem slučaju Fenix Outdoor ne prihvaća da dobavljači ponižavaju ili upotrebljavaju korporativne kazne ili druge oblike mentalnih ili fizičkih disciplinskih djelovanja. Ni jedan radni ne smije biti podvrgnut fizičkom, seksualnom, psihološkom ili verbalnom zlostavljanju.

Dobavljači moraju imati uspostavljena pisana disciplinska pravila i postupke koji se primjenjuju na pravedan i nediskriminirajući način. Oni moraju uključivati pregled poduzetih mjera od strane osobe na višoj upravljačkoj razini od rukovoditelja koji je izrekao disciplinsku mjeru, vođenje pisanih evidencija o svim disciplinskim mjerama te pravo radnika da sudjeluju i budu saslušani u svakom disciplinskom postupku koji se protiv njih vodi.

Svi radnici moraju biti u mogućnosti ostvarivati svoja osnovna prava.

## **Bez diskriminacije**

Ni jedan radnik ne smije biti diskriminiran na osnovi rase, nacionalnog porijekla, etniciteta, političkog mišljenja, društvene skupine, religije, dobi, seksualne orijentacije, spola, ženidbenog statusa, zdravlja, hendikepa ili drugih slučajeva zaštićenih zakonom ili univerzalnim načelima Ujedinjenih naroda. Dobavljači moraju osigurati da radno mjesto bude oslobođeno bilo kakvog oblika grubog, zlostavljačkog ili neljudskog postupanja. Upotreba ili prijetnja fizičkim ili seksualnim nasiljem, uznemiravanjem i zastrašivanjem protiv radnika, njegove ili njezine obitelji ili suradnika strogo je zabranjena. Nadzornici na terenu i menadžeri trebaju redovito primati obuku o pozitivnim tehnikama upravljanja.

Svi radnici koji posjeduju jednako iskustvo i kvalifikacije trebaju imati jednake uvjete tijekom zaposlenja, uključujući primanje na posao, kompenzacije, napredovanje, disciplinu, prekid rada ili umirovljenje. Od naših dobavljača očekujemo da promiču jednake mogućnosti i tretman svojih radnika bez obzira na gore navedene razloge.

Otkaz trudnim radnicama ili radnicima tijekom porodiljnog dopusta ili nakon povratka na posao nije prihvatljiv. Radnici koji odlaze na porodiljni dopust (muškarci ili žene) imaju se pravo vratiti na svoj posao pod istim uvjetima i odredbama koje su bile na snazi prije dopusta te ne smiju biti podvrgnuti nikakvoj diskriminaciji, gubitku statusa ili smanjenju plaće.

## **Sloboda udruživanja i Pravo na kolektivno pregovaranje**

Fenix Outdoor poštuje pravo radnika na slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje. Svi radnici moraju biti slobodni pridružiti se udruženjima prema vlastitom izboru i trebaju imati pravo na kolektivno pregovaranje.

Ne prihvaćamo nikakve disciplinske ili diskriminatorne mjere od strane tvornice protiv radnika koji osnivaju ili se pridružuju udruženjima, niti sankcije protiv radnika koji organiziraju ili su sudjelovali u štrajku u skladu sa standardima i pravnom praksom Međunarodne organizacije rada (ILO). Očekujemo od naših dobavljača da priznaju i poštuju, u mjeri dopuštenoj nacionalnim zakonima ili međunarodnim standardima, pravo radnika na slobodu udruživanja te da ne favoriziraju ni diskriminiraju članove udruženja zaposlenika ili sindikata. Potičemo interakciju s predstavnicima radnika, civilnim grupama kao i sa sindikatima. S druge strane, preporučujemo suzdržavanje od bilo kakvog uplitanja u osnivanje ili djelovanje radničkih organizacija, uključujući radnje usmjerene na uspostavljanje, promicanje, financiranje ili kontrolu radničkih organizacija od strane poslodavaca. Nadalje, naši dobavljači trebaju pružiti okruženje koje osigurava da zaposlenici mogu provoditi svoja prava na zakonit i miran način.

## **Pristup i rješavanje pritužbi**

Sukladno Smjernicama UN-a o poslovanju i ljudskim pravima, dobavljači moraju uspostaviti ili sudjelovati u učinkovitim, operativnim mehanizmima za rješavanje pritužbi na operativnoj razini koji su inkluzivni prema radnicima migrantima uzimajući u obzir socijalne, kulturne čimbenike i jezične razlike. Dobavljači se moraju obvezati na ispravljanje kršenja uključujući povrat svih troškova regrutacije i povezanih troškova radniku u pravodobnom roku. Dobavljač će potvrditi radnicima kada je rješenje potpuno pruženo i ako su postignuti neki pozitivni ili negativni rezultati (na primjer, bolje ili osvetničko postupanje, adekvatna ili neadekvatna zdravstvena skrb ili stigmatizacija). Ako se potvrde negativni rezultati, dobavljač će poduzeti dodatne mjere kako bi riješio preostale probleme prije nego što se incident može zatvoriti. Radnici ne bi trebali strahovati i uvijek bi trebali biti zaštićeni od osвете zbog podizanja pritužbi. Dobavljači se također obvezuju uspostaviti redovite treninge za svoje radnike o uspostavljenom mehanizmu za rješavanje pritužbi. Treba osigurati da su ti treninzi učinkoviti.

## **Prestanak radnog odnosa i smanjenje broja zaposlenih**

Dobavljači moraju voditi odgovarajuću i točnu evidenciju u vezi s prestankom radnog odnosa i smanjenjem broja zaposlenih. Kada dođe do značajnih promjena u proizvodnji, programima, organizaciji, strukturi ili tehnologiji te je vjerojatno da će takve promjene rezultirati privremenim ili trajnim otpuštanjima, dobavljači trebaju komunicirati sve razmotrene alternative smanjenju broja zaposlenih te se što je ranije moguće savjetovati s predstavnicima radnika kako bi se izbjegla ili smanjila otpuštanja. Ako su privremena ili trajna otpuštanja neizbježna, potrebno je izraditi i provesti plan koji ublažava negativne učinke takvih promjena na radnike i njihove zajednice. Plan treba biti jasno komuniciran, istaknut te uključivati kanale za povratne informacije putem kojih radnici mogu postavljati pitanja i davati povratne informacije. Radnicima obuhvaćenim smanjenjem broja zaposlenih treba pružiti mogućnost premještanja u druge objekte u vlasništvu

poduzeća u zemlji uz usporedivu plaću, a dobavljači trebaju uložiti sve napore kako bi olakšali njihovo ponovno zapošljavanje u drugim poduzećima u zemlji.

## 2.2 Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu

Svi radnici trebaju imati sigurno i zdravo okruženje radnog mjesta kako bi se spriječile nezgode i ozljede nastale tijekom rada, povezane s radom ili zbog rada ili kao rezultat rada postrojenja dobavljača. Fenix Outdoor očekuje od svog dobavljača da preuzme odgovornost za zdravlje i sigurnost svojih radnika, te da kontrolira opasnosti i poduzima najbolje razumno moguće mjere predostrožnosti protiv nesreća i profesionalnih bolesti.

Fenix Outdoor zahtijeva od svojih dobavljača da sigurnost i zdravlje radnika u svakom trenutku bude prioritet. Ne prihvaća se nikakva opasna oprema ni nesigurne zgrade. Dobavljači će usvojiti odgovorne mjere za ublažavanje negativnih utjecaja radnog mjesta na okoliš.

Tvornica će u svakom trenutku posjedovati sve važeće certifikate i dozvole koje se odnose na pitanja zdravlja i sigurnosti.

Odgovarajućim mjerama treba spriječiti prekomjeran fizički ili psihički umor. Također, očekujemo da su zaposlenici redovito informirani i obučeni o važećim zdravstvenim i sigurnosnim standardima i mjerama. Nadalje očekujemo da zaposlenicima bude osiguran pristup pitkoj vodi u dostatnim količinama te pristup čistim sanitarnim čvorovima. Ako je osiguran smještaj za zaposlenike, ovi se zahtjevi također primjenjuju.

### Sigurnost zgrade i zaštita od požara

Tvornica treba imati vidljivo označene izlaze, a poželjno je da ima izlaze za nuždu na svim katovima. Sva vrata za izlaze trebaju se otvarati prema van. Izlazi ne smiju biti blokirani predmetima kao što su kartoni, tvorničke role ili krhotine iz proizvodnje, te tmoraju biti dobro osvijetljeni. Ako su izlazi za nuždu blokirani, ključevi trebaju biti smješteni iza stakla koje se može razbiti pored vrata te tako biti dostupni osoblju u svakom trenutku.

Svi radnici trebaju biti upoznati sa sigurnosnim protokolima u tvornici, primjerice izlazima za nuždu, aparatom za gašenje požara, kutijom za prvu pomoć itd.

Plan evakuacije treba biti istaknut u tvornici, a sustav za uzbunu u slučaju požara treba redovito testirati. Vježbe evakuacije trebaju se provoditi najmanje jednom godišnje, a sustavi za nužnu rasvjetu moraju biti instalirani i održavani.

Sve zgrade moraju biti sigurne, redovito održavane i provjeravane.

### Prva pomoć

Oprema za pružanje prve pomoći mora biti dostupna u svakoj tvornici, a najmanje jedna osoba u svakom odjelu treba biti osposobljena za pružanje osnovne prve pomoći i primjenu osnovnih

protupožarnih postupaka. Obuka se mora osigurati prilikom zapošljavanja te kroz periodične obnovne obuke.

Poslodavac treba platiti sve troškove (koje ne pokriva zdravstveno osiguranje) koje radnik može imati za zdravstvenu skrb nakon ozljede tijekom rada u tvornici.

Preporučuje se da su liječnik ili zdravstveni tehničar lako dostupni u slučaju nezgode u tvornici.

## **Tvornički uvjeti**

Osigurat će se sigurna i zdrava radna okolina kako bi se spriječile nesreće i ozljede koje proizlaze iz, povezane s ili se događaju tijekom rada ili kao rezultat rada dobavljačevog pogona.

Za dobrobit radnika važno je da je tvorničko okruženje čisto i nezagađeno.

Temperatura u tvornici treba biti podnošljiva uvjetima radnog okruženja, a ventilacija treba biti primjerena. Grijači ili ventilatori trebaju biti omogućeni prema potrebi.

Osvjetljenje na svakoj radnoj jedinici treba biti dostatno za rad koji se obavlja, u bilo koje doba dana.

Sanitarni prostori trebaju biti čisti, funkcionalni, a radnici trebaju imati pristup bez ograničenja. Nužna sanitarna oprema treba biti omogućena o trošku poslodavca (toaletni papir, sapun, dezinficijens i slično). Broj sanitarnih prostorija treba biti primjeren broju radnika u tvornici. Poželjno je da sanitarni čvorovi budu odvojeni za muškarce i žene.

Pristup pitkoj vodi mora biti omogućen bez ikakvih ograničenja u pogledu učestalosti ili vremena korištenja.

## **Trudne radnice i mlade mame**

Dobavljači tvrtke Fenix Outdoor trebaju se držati zaštitnih propisa koji olakšavaju posao trudnicama i mladim mamama, uključujući privremeno premještanje s radnih jedinica i iz radnog okruženja koji mogu predstavljati rizik za zdravlje trudnica i njihove nerođene djece. Ako takvi zaštitni propisi ne postoje prema nacionalnom zakonu, dobavljači trebaju poduzeti razumne mjere kako bi osigurali sigurnost i zdravlje trudnica i njihove nerođene djece.

Preporučujemo našim dobavljačima da naprave privremene prilagodbe radnog vremena tijekom i nakon trudnoće.

Tvornice će mladim majkama omogućiti stanke i prostorije za dojenje.

Preporučujemo da tvornice s radnicama dogovore svakodnevnu skrb za djecu predškolske dobi.

## **Uvjeti smještaja**

Ako tvornica pruža ustanove za smještaj za svoje osoblje, uvjeti u vezi sa sigurnošću i zdravljem, prema točki 2.3 „Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu” trebaju se primijeniti i na prostor smještaja radnika.

Svaki radnik mora imati vlastiti krevet, a prostor za život mora zadovoljavati minimalne zakonske uvjete. Očekuje se pridržavanje minimalnim standardima u pogledu privatnosti i osobne sfere, te da poslodavac o stanovanju razmišlja na način kao da i sam treba živjeti u tom predviđenom prostoru.

Zasebne spavaće sobe kao i toaleti i tuševi trebaju biti omogućeni za muškarce i žene.

Ne smije biti ograničenja u smislu prava radnika na napuštanje spavaće sobe.

Ako radnici ne koriste dom, neće se uzimati nikakva naknada iz plaće za njega.

Posebice Fenix Outdoor želi naglasiti važnost požarnih alarma, aparata za gašenje požara, neometanih izlaza u slučaju nužde, vježbe evakuacije (najmanje jednom godišnje u skladu sa zakonom) i sigurne zgrade u prostorima za spavanje (pogledajte točku 2.3 „Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu”).

## **Očuvanje prirodnih dobara**

Naši dobavljači ne smiju, u skladu s kršenjem legitimnih prava, iskorištavati zemlju, šume ili vode čija upotreba služi za životne potrebe osoba. Od naših poslovnih partnera očekujemo da se suzdrže od nanošenja štetnih promjena na tlu, onečišćenja vode i zraka, emisije buke i prekomjerne potrošnje vode ako to šteti zdravlju ljudi, značajno narušava prirodnu osnovu za proizvodnju hrane ili onemogućuje pristup sigurnoj pitkoj vodi ili sanitarnim prostorima.

## **Prava lokalnih zajednica i starosjedilaca**

Naši će dobavljači poštivati primjenjiva lokalna, nacionalna, međunarodna i tradicionalna prava na zemlju, vodu i resurse, posebice prava autohtonih zajednica. Ako se legalno dopuštene promjene naprave na zemlji, vodama ili resursima lokalnih zajednica, naši poslovni partneri trebaju prethodno dobiti besplatan informirani pristanak zahvaćenih zajednica i dokumentirati ovaj proces. Ne prihvaćamo nezakonite deložacije.

## **Sigurnosne snage**

Ne toleriramo nikakvo nasilje sigurnosnih snaga.

## **2.3 Ekološka odgovornost**

### **Zaštita okoliša**

Kompanije tvrtke Fenix Outdoor ovise o ljudima koji uživaju u čistoj, raznolikoj i zdravoj prirodi. Stoga smo posebice zainteresirani za smanjenje štete u okolišu, te zaštitu i poboljšanje prirodnih staništa i bioraznolikosti. Iz tog razloga, naši dobavljači moraju biti usklađeni sa svim aktualnim

ekološkim zakonima i propisima u državi u kojoj djeluju i pokazati nastojanje da naprave i više od onoga što zakon određuje. Očekujemo od naših dobavljača da ulože trud u smanjenje ekološkog utjecaja njihovog poslovanja usvajanjem načela najboljih postupaka i da neprekidno traže poboljšane načine za smanjenje svakog štetnog ekološkog utjecaja njihovog rada.

Preporučamo da naši dobavljači svedu proizvodni otpad i izlivanje na najmanju moguću mjeru. Potrošnja vode će se nadzirati i preporučujemo smanjenje ukupne potrošnje uz pomoć recikliranja vode ili inovativnih alternativnih procesa. Pogoni za tretman otpadnih voda (ETP-ovi) trebaju ispravno funkcionirati, upotrebljavati se i održavati te biti prikladni za vrste otpadnih voda koje se generiraju radom. Potrošnja energije će se nadzirati i preporučamo korištenje obnovljive energije kad god je to moguće.

Za ostvarivanje tih ciljeva očekujemo od naših poslovnih partnera upravljanje materijalnim ekološkim stavkama na prikladan i učinkovit način.). Izrazito preporučujemo da nam se pridruže u implementiranju Higg indeksa (higg.org) Koalicije za održivu odjeću (SAC). Očekujemo od svih dobavljača da podnesu sveobuhvatno izvješće o svojim ekološkim aktivnostima do kraja pojedine godine.

## **Zaštita klime**

Očekujemo od svojih poslovnih partnera da aktivno podržavaju nastojanja industrije i društva u zaustavljanju klimatskih promjena. Poslovni partneri će provoditi strategije izbjegavanja i smanjenja kako bi doprinijeli postizanju ciljeva dogovorenih u okviru Pariškog sporazuma od 12. prosinca 2015., posebice scenarij od 1,5 stupnjeva. Očekujemo od naših poslovnih partnera da mogu pružiti dokaze o poduzetim mjerama vezane uz smanjenje svog ugljičnog otiska.

## **Upravljanje kemikalijama**

Kemikalije ili drugi materijali koji predstavljaju opasnost kada se ispuste u okoliš trebaju biti utvrđeni i njima treba rukovati na način koji osigurava sigurnost tijekom njihova rukovanja, transporta, skladištenja, upotrebe, recikliranja ili ponovne upotrebe te odlaganja.

U skladu s kemijskim smjernicama i popisom zabranjenih tvari tvrtke Fenix Outdoor, ne dopuštamo upotrebu određenih opasnih kemikalija u proizvodnji naših artikala ili bilo kojih prekursora. Svi naši dobavljači moraju potpisati Fenix Outdoor Chemical Guideline, potvrđujući da se zabranjene kemijske tvari neće koristiti u proizvodnji i osigurati da će se toga pridržavati i njihovi dobavljači i partneri. Kada dobavljači mogu birati između dvije kemikalije koje služe istoj svrsi, trebaju izabrati kemikaliju koja je manje opasna za okoliš.

Očekujemo da su svi proizvodi koji nam se nude usklađeni s najnovijim REACH propisima i sa zakonom Kalifornijski prijedlog 65. Roterdamsku konvenciju o Postupku prethodno informiranog pristanka za određene opasne kemikalije i pesticide također treba poštovati.

## Rukovanje otpadom i opasnim materijalima

Naši poslovni partneri trebaju slijediti sustavni pristup utvrđivanju, rukovanju, smanjenju i odgovornom odlaganju ili recikliranju krutog otpada. Očekujemo da se pripazi na zabrane izvoza opasnog otpada iz Bazelske konvencije od 22. ožujka 1989. s izmjenama. Nadalje očekujemo da se živa upotrebljava u skladu sa zabranama Minimata konvencije od 10. listopada 2013., a trajni organski zagađivači u skladu sa Štokholmskom konvencijom od 23. svibnja 2001. s izmjenama.

## 2.4 Vuna, perje i paperje, koža i drugi proizvodi životinjskog podrijetla

Životinje nikada ne smiju biti tretirane na grub ili okrutan način. Oduzimanje života životinjama mora uvijek biti provedeno na najbrži, najbezbolniji i najmanje traumatičan dostupan način. Proizvodi koji dolaze od životinja, a nisu namijenjeni za ljudsku potrošnju općenito se ne upotrebljavaju.

Fenix Outdoor je predan [politici za dobrobit životinja](#), koja se može pronaći na našoj web-stranici.

Fenix Outdoor ne prihvaća sljedeće:

- pravo krzno u odjeći, dodacima ili bilo kojim drugim Fenix Outdoor proizvodima.
- čupanje ili skupljanje perja ili paperja sa živih ptica ili perja ili paperja s prisilno hranjenih ptica.
- praksu „mulesinga” kod ovaca
- zlostavljanje ovaca tijekom striženja ili uzgoja kao rezultat zadanog posla ili slično
- proizvode od životinja koje su zaklane bez uspavlivanja
- proizvode od životinja koje nisu primarno namijenjene za ljudsku potrošnju.

Životinje treba tretirati u skladu s Europskom konvencijom za zaštitu životinja koje se drže u poljoprivredne svrhe. To znači, primjerice, da životinje trebaju dobivati ili imati:

- odgovarajuću i dostatnu količinu hrane i vode,
- prikladnu nastambu i udoban prostor za obitavanje,
- priliku za provođenje uobičajenih uzoraka ponašanja,
- minimalnu količinu boli i neugode tijekom rukovanja,
- minimalnu količinu psihološke patnje tijekom rukovanja,
- zaštitu od bolesti sprečavanjem ili brzim dijagnozom i liječenjem.

Životinje koje se transportiraju treba tretirati u skladu s najnovijom verzijom Europske konvencije za zaštitu životinja tijekom međunarodnog transporta i Uredbe Vijeća o zaštiti životinja tijekom transporta. To, primjerice, znači sljedeće:

- transport mora biti pažljivo isplaniran kako bi se umanjilo vrijeme transporta,
- samo se zdrave životinje mogu transportirati, a ne bolesne ili skotne životinje,
- tijekom transporta, životinjama treba biti na raspolaganju voda, hrana i odmor prema prikladnim vremenskim razmacima i odgovarajuće kvalitete i količine s obzirom na vrstu i veličinu

- transportiranje živih životinja treba zamijeniti transportom zametnih stanica ili trupala kada je to moguće.

## 2.5 Zaštita podataka

Dobavljači tvrtke Fenix Outdoor ne smiju razotkrivati informacije koje nisu poznate javnosti za osobnu dobit ili pogodnost bilo koga drugoga osim tvrtke. Takve informacije uključuju tehničke podatke, financijske podatke, operativne podatke, podatke o kupcu, memorandume ili druge informacije u vezi s poslovanjem i operativnim aktivnostima te budućim planovima tvrtke. Iznimke su podložne pisanim odobrenjima kao što su nastojanja unutar industrije i dijeljenje iskustva između tvrtki i ustanova. Primjenjuju se sva pravila i propisi EU-ove Opće uredbe o zaštiti podataka (GDPR).

## 3. Implementacija i praćenje

### 3.1 Implementacija uvjeta

Očekujemo od svih naših dobavljača da poštuju ovaj Kodeks ponašanja i da aktivno čine najbolje što mogu za usklađenost s našim standardima. Nadalje, očekujemo od naših dobavljača da osiguraju da su svi u njihovom lancu nabave obaviješteni o sadržaju ovog Kodeksa i da se pridržavaju standarda koji su ovdje navedeni.

Pouzdamo se da će naše vlastito osoblje imati visoku razinu odgovornosti za svoj rad, a od dobavljača očekujemo da čine isto jer ih smatramo dijelom „nas”. Vjerujemo u partnerstvo i spremni smo surađivati sa svojim dobavljačima kako bismo došli do učinkovitih rješenja za svaki pojedini slučaj.

Spremni smo uzeti u obzir kulturološke razlike i ostale čimbenike koji se mogu razlikovati od države do države, ali nećemo raditi kompromise na svojim osnovnim uvjetima u vezi s našim etičkim standardima, uključujući sigurnost i ljudska prava.

### 3.2 Nadzor

Fenix Outdoor pridržava pravo na praćenje usklađenosti u vezi s načelima i uvjetima postavljenim u ovom Kodeksu ponašanja. Svi dobavljači obavezni su obavještavati Fenix Outdoor u svakom trenutku gdje se svaka narudžba proizvodi. Fenix Outdoor ima pravo provoditi povremene i nenajavljene posjete u sve tvornice koje proizvode našu robu, u bilo kojem trenutku. Međutim, te inspekcije će se provoditi u skladu s aktualnim zakonima i bez kompromisa za poslovne aktivnosti dobavljača. Općenito je pravilo da se inspekcije provode svake druge godine.

Fenix Outdoor član je Udruženja za pošten rad (FLA). FLA, prema vlastitom nahođenju, odlučuje o nasumičnim revizijama u vezi s usklađenošću s ovim Kodeksom i Kodeksom na radnom mjestu Udruženja za pošten rad ([www.fairlabor.org](http://www.fairlabor.org)). Svi partneri u našem lancu nabave obavezni su omogućiti službenicima FLA pristup njihovim prostorima.

Također pridržavamo pravo dopustiti neovisnoj trećoj strani prema našem izboru da provodi revizije za osiguravanje usklađenosti s našim Kodeksom ponašanja. Tijekom revizija Fenix Outdoor zahtijeva pristup svim dokumentima i područjima te svim zaposlenicima za povjerljiv razgovor. Fenix Outdoor osigurava da će osobni podaci biti tretirani u skladu s aktualnim zakonskim smjernicama o zaštiti osobnih podataka i propisima o tržišnom natjecanju.

### 3.3 Prijava kršenja

Svi zaposlenici, poslovni partneri i treće strane mole se da nam prijave svako kršenje ovog Kodeksa i/ili aktualnog zakona. To je u skladu s DIREKTIVOM (EU) 2019/1937 o zaštiti osoba koje prijavljuju kršenja zakona Unije.

Radnici slobodno mogu uložiti pritužbu na svoje nadređene. Imaju pravo izravno nam se obratiti ako im je tako lakše. Uprava svake tvornice obavezna je obavijestiti radnike o ovom kodeksu i prikazati naše kontaktne podatke.

Ako želite uložiti prijavu za kršenje, kontaktirajte [compliance@fenixoutdoor.se](mailto:compliance@fenixoutdoor.se). Umjesto toga, kako biste anonimno prijavili relevantne incidente, idite na stranicu [fenixoutdoor.ethicspoint.com](https://fenixoutdoor.ethicspoint.com) ili [fenixoutdoor-mobile.ethicspoint.com](https://fenixoutdoor-mobile.ethicspoint.com) ili skenirajte sljedeći QR kod:



### 3.4 Neusklađenost

Ako otkrijemo da dobavljač ne postupa u skladu s Fenix Outdoor Kodeksom ponašanja, pridržavamo pravo zahtijevati korektivne mjere unutar tjedan dana ili u drugom vremenskom okviru ovisno o ozbiljnosti kršenja. Nudimo podršku u postavljanju korektivnog plana djelovanja i pratit ćemo nastojanja smanjenja rizika u skladu s našim Smjernicama za društvenu usklađenost, statutornim i uvjetima FLA članstva.

Pridržavamo pravo prekinuti poslovni odnos s tim dobavljačem ako korektivne mjere nisu poduzete unutar odgovarajućeg i dogovorenog vremenskog roka. Predani smo poštovanju FLA preporuka tijekom izlaska iz tvornice. FLA preporučuje procjenu kapaciteta proizvodnje tvrtke u toj tvornici i utvrđuje postoji li rizik smanjenja. Ako je tako, od tvrtke se očekuje da slijede [FLA smjernice za smanjenje](#).

Značajna kršenja Fenix Outdoor Kodeksa ponašanja neće biti prihvaćena i mogu dovesti do trenutnog raskida svakog odnosa s relevantnim tijelom tvrtke Fenix Outdoor.

### **3.5 Izmjene**

Pridržavamo pravo na izmjene Kodeksa ponašanja s vremena na vrijeme.

## 4. Prihvaćanje i pristanak

### Predanost usklađenosti s Kodeksom ponašanja

- Ovime potvrđujemo da smo primili, pročitali i u potpunosti razumjeli Fenix Outdoor Kodeks ponašanja.
- Potvrđujemo da smo u potpunosti upoznati sa svim relevantnim zakonima u državama u kojima radimo.
- Potvrđujemo da uvjeti u Fenix Outdoor Kodeksu ponašanja nisu ni u kojoj mjeri kontradiktorni nacionalnom zakonu.
- Spremni smo uskladiti djelovanje s Fenix Outdoor Kodeksom ponašanja i preuzeti odgovornost da obavijestimo sve svoje zaposlenike, podugovaratelje i podružnice o sadržaju Kodeksa ponašanja i osigurati da ga slijede na odgovarajući način.
- Prihvaćamo pravo tvrtke Fenix Outdoor da provodi nenajavljene inspekcije u našim tvornicama i kod podugovaratelja u svakom trenutku te da to pravo može primijeniti svaka neovisna treća strana koju Fenix Outdoor odredi.
- Prihvaćamo da FLA provodi revizije neovisno o tvrtki Fenix Outdoor ili njezinoj određenoj trećoj strani.
- Jamčimo da se proizvodnja robe za Fenix Outdoor neće odvijati ni na jednoj lokaciji osim one o kojoj je Fenix Outdoor obaviješten. Bez odgode ćemo slati tvrtki Fenix Outdoor detaljne informacije o lokaciji svih proizvodnih ustanova u kojima se proizvodi roba za Fenix Outdoor.
- Spremni smo preuzeti odgovornost za to da smo neprekidno informirani o sadržaju Fenix Outdoor Kodeksu ponašanja i prihvaćamo da Fenix Outdoor pridržava pravo na izmjene Kodeksa u svakom trenutku.
- Ovime se obavezujemo da ćemo odmah prijaviti sve incidente i kršenja Fenix Outdoor Kodeksa ponašanja na e-poštu [compliance@fenixoutdoor.se](mailto:compliance@fenixoutdoor.se). Sve druge stavke također će biti prijavljene na taj kontakt.

-----  
Datum

-----  
Ime tvrtke

-----  
Potpis

-----  
Ime

-----  
Pečat tvrtke

-----  
Adresa tvrtke

Ovo će prihvaćanje obveze biti potpisano i vraćeno tvrtki Fenix Outdoor najkasnije do

\_\_\_\_\_

Molimo vas da vratite potpisani dokument u ured tvrtke Fenix Outdoors.

Ako imate pitanja ili vam trebaju dodatne informacije, kontaktirajte: [compliance@fenixoutdoor.se](mailto:compliance@fenixoutdoor.se)