

FENIX

OUTDOOR International AG

TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS (4.2 VERSIJA)



Turinys

Ižanga.....	1
1. Teisiniai reikalavimai.....	2
1.1 Įstatymų ir šio elgesio kodekso laikymasis.....	2
1.2 Korupcija, turto prievartavimas, turto pasisavinimas ir kyšininkavimas.....	2
2. Reikalavimai mūsų verslo partneriams.....	2
2.1 Socialinė atsakomybė	2
2.2 Sveikata ir sauga darbo vietoje	9
2.3 Atsakomybė už aplinkos apsaugą	12
2.4 Vilna, plunksnos ir pūkai, oda bei kiti gyvūninės kilmės produktai	13
2.5 Duomenų apsauga	14
3. Įgyvendinimas ir stebėseną	14
3.1 Reikalavimų įgyvendinimas.....	14
3.2 Stebėjimas	15
3.3 Pranešimai apie pažeidimus.....	15
3.4 Reikalavimų nesilaikymas	16
3.5 Pakeitimai	16
4. Sutikimas ir pritarimas	17

Įžanga

Atsakomybės prisiėmimas yra bendrovės Fenix Outdoor International kultūros ir filosofijos dalis. Tikime, kad reikia kurti tvirtas ir ilgalaikes verslo bei suinteresuotųjų šalių partnerystes. Mums nepaprastai svarbu, kad būtume suprasti, o mūsų tiekėjai bei verslo partneriai pritartų klestinčios visuomenės visame pasaulyje vizijai. Dėl šios priežasties sukūrėme šį elgesio kodeksą.

Fenix Outdoor elgesio kodeksas yra privalomas ir nediskutuotinas reikalavimas, kurio privalo laikytis visi mūsų tiekėjai, įskaitant ir jų subrangovus bei verslo partnerius. Skatiname savo partnerius priimti panašų kodeksą ir nusistatyti aiškias ir į tikslą orientuotas struktūras bei atskaitingumo sistemas, kad būtų galima stebėti jo įgyvendinimą. Visame elgesio kodekse vartojami terminai „tiekėjas“ ir „gamykla“ laikomi universaliais terminais, apibūdinančiais mūsų tiekėjus, subrangovus ir verslo partnerius bei jų turimas patalpas.

Kodeksas sudaro mūsų verslo santykių pagrindą ir yra neatskiriama sutarties su tiekėjais dalis. Fenix Outdoors tikisi, kad tiekėjai tobulins tas sritis, kurios neatitinka elgesio kodekso standartų, ir įgyvendins tvarius būdus užtikrinti nuolatinį kodekso laikymąsi. Siūlome kodekso įgyvendinimą užtikrinančią pagalbą ir mokymus. Fenix Outdoor pasilieka teisę bet kada pakeisti ar modifikuoti Fenix Outdoor elgesio kodeksą.

Fenix Outdoor elgesio kodeksas remiasi Fair Labor Association (FLA) elgesio darbo vietoje kodeksu ir šiuo metu galiojančiais tarptautiniais pagrindžiamaisiais dokumentais bei standartais, įskaitant:

- Jungtinių Tautų pasaulinį susitarimą;
- Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją;
- Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) pagrindinių principų ir teisių darbe deklaraciją;
- Rio deklaraciją dėl aplinkos ir plėtros;
- Jungtinių Tautų konvenciją prieš korupciją;
- JT Vaiko teisių konvenciją;
- Europos konvenciją dėl ūkinės paskirties gyvūnų apsaugos;
- Europos konvenciją dėl gyvūnų apsaugos tarptautinio vežimo metu ir Tarybos reglamentą dėl gyvūnų apsaugos juos vežant.

1. Teisiniai reikalavimai

1.1 Įstatymų ir šio elgesio kodekso laikymasis

Tikimės, kad mūsų tiekėjai, vykdydami bet kokią veiklą, laikysis atitinkamų galiojančių nacionalinės teisės aktų toje šalyje, kurioje jie veikia. Jei bet kokie tolesni Fenix Outdoor reikalavimai pažeistų bet kurios valstybės ar teritorijos nacionalinę teisę, toje šalyje galiojantys įstatymai turi viršenybę Fenix Outdoor elgesio kodekso atžvilgiu. Tokiais atvejais būtina apie tai nedelsiant pranešti Fenix Outdoor, kad būtų galima nuspręsti, kokių veiksmų imtis toliau.

Svarbu suprasti, kad Fenix Outdoor reikalavimai neapsiriboja nacionalinėje teisėje nurodytais reikalavimais. Kai teisiniai reikalavimai yra ne tokie griežti, kaip kodekse, mūsų tiekėjams visada taikomas Fenix Outdoor elgesio kodeksas. Iš tiekėjų visada tikimės pačių aukščiausių standartų.

Papildomai tikimės, kad vyksta reguliarios ir veiksmingos darbo vietos standartų mokymai darbuotojams, vadovams ir priežiūros darbuotojams.

1.2 Korupcija, turto prievartavimas, turto pasisavinimas ir kyšininkavimas

Tikime, kad mūsų verslo sėkmės raktas – produktų kokybė. Dėl šios priežasties su visais klientais, tiekėjais ir vyriausybėmis agentūromis bendraujame atvirai ir laikydamiesi tarptautinių kovos su kyšininkavimu standartų bei vietos antikorporcinių ir kovos su kyšininkavimu įstatymų. Tai apima bet kokią sandorį, kuris gali atrodyti kaip sudarytas siekiant išprašyti nuolaidų arba lengvatų.

Korupcija arba kyšininkavimas, turto prievartavimas ir pasisavinimas, įskaitant bet kokius mokėjimus arba kitas lengvatas, siūlomas bet kokiam vyriausybės pareigūnui siekiant paveikti sprendimo priėmimą pažeidžiant įstatymus, yra griežtai draudžiami. Tokie veiksmai gali nulemti neatidėliotiną verslo santykių su Fenix Outdoor nutraukimą ir (arba) reikalavimų dėl nuostolių atlyginimo pateikimą bei teisinius veiksmus.

2. Reikalavimai mūsų verslo partneriams

2.1 Socialinė atsakomybė

Vaikų darbas draudžiamas

Šiame kontekste vaikas yra jaunesnis kaip 15 metų asmuo, kaip nurodyta TDO 138 konvencijos 2.3 straipsnyje.

Fenix Outdoor nepitaria vaikų darbui. Turi būti įgyvendinamos visos priemonės užkirsti kelią vaikų darbui, atsižvelgiant į geriausius vaiko interesus. Šios priemonės turi apimti, bet neapsiriboti, darbuotojų amžių patvirtinančių dokumentų, tokių kaip gimimo liudijimai, rinkimą ir saugojimą. Tais atvejais, kai amžių patvirtinantys dokumentai nėra lengvai prieinami arba yra nepatikimi, tiekėjai privalo imtis visų pagrįstai tikėtinų atsargumo priemonių. Siekiant užtikrinti, kad visi darbuotojai būtų ne jaunesni nei minimalus leistinas darbo amžius, darbdaviai privalo rinkti, saugoti ir prireikus pateikti patikimus bei tinkamus darbuotojų amžių patvirtinančių dokumentų

įrašus. Tikime, kad vaikai turi teisę augti ir tobulėti bei džiaugtis geresniu ir tvaresniu gyvenimu nei mes. Vaikų išnaudojimas siekiant trumpalaikių tikslų arba naudos yra nepriimtinas.

Savo politiką dėl vaikų darbo grindžiame TDO konvencija Nr. 138, kuria pripažįstama vaiko teisė į apsaugą nuo ekonominio išnaudojimo ir bet kokio darbo, kuris gali kelti pavojų arba trukdyti vaiko išsimokslinimui, arba kenkti vaiko sveikatai ar fizinei, protinei, dvasinei, moralei arba socialinei raidai. Jei šalyje, kurioje tiekėjas vykdo savo veiklą, minimalus įdarbinimo amžius yra didesnis kaip 15 metų, tuomet tiekėjas turi laikytis nacionalinės teisės ir reglamentų. Mokiniai ar profesinių mokyklų studentai negali būti jaunesni nei 15 metų arba jaunesni nei privalomojo mokymosi amžiaus.

Specialioji jaunų darbuotojų apsauga

Pripažįstame, kad pagal JT Vaiko teisių konvencijos 1 str. asmuo yra vaikas, kol sulaukia 18 metų amžiaus, todėl rekomenduojame savo tiekėjams pasirūpinti, kad su 15–18 m. amžiaus grupės darbuotojais („jaunais darbuotojais“) būtų elgiamasi atitinkamai.

Tikimės, kad jaunus darbuotojus įdarbinantys mūsų verslo partneriai užtikrina, jog šie darbo vietoje gautų ypatingą priežiūrą ir sąlygas. Jaunus darbuotojus būtina apsaugoti nuo darbo sąlygų, kurios kenkia jų sveikatai, saugumui, moralei ir raidai. Be to, tikimės, kad mūsų verslo partneriai užtikrina, jog tokių darbuotojų darbo valandos netrukdo jiems lankyti kompetentingų institucijų pripažįstamų mokymosi programų.

Įgyvendinimas

Jei tiekėjas nesutinka su mūsų politika dėl vaikų darbo, su juo nepalaikysime verslo santykių arba nutrauksime bendradarbiavimą su šiuo tiekėju.

Darbo sutartys

Visi darbuotojai privalo turėti rašytinę darbo sutartį, kurioje pateikiama tiksli, užbaigta ir suprantama įdarbinimo nuostatų ir sąlygų, įskaitant atlyginimą, priedus ir darbo sąlygas, suvestinė. Tai galioja ir darbuotojams iš užsienio, migrantams, laikiniams darbuotojams ar dirbantiesiems namuose, su kuriais jokia būdu negalima elgtis mažiau palankiai. Fenix Outdoor tikisi, kad tiekėjai užtikrins, jog visi darbuotojai žinotų savo teises ir pareigas. Mes reikalaujame, kad mūsų verslo partneriai turėtų rašytines politikos nuostatas ir procedūras, reglamentuojančias sutartinių, laikinojo ir terminuotojo darbo darbuotojų įdarbinimą bei samdymą. Laikini darbuotojai gali būti samdomi tik tada, kai tenkinama viena iš šių sąlygų: nuolatinės įmonės darbo jėgos nepakanka netikėtai ar neįprastai dideliu užsakymų kiekiui įvykdyti; išimtinės aplinkybės gali lemti didelius finansinius nuostolius tiekėjui, jei prekės nebūtų pristatytos laiku; arba darbui, kurį reikia atlikti, bet kuris nepatenka į nuolatinės darbo jėgos profesinės kompetencijos sritį.

Darbo valandos

Tikimės, kad mūsų tiekėjai laikysis šalies, kurioje jie turi verslo patalpas, galiojančiuose įstatymuose nustatyto didžiausio leistino įprastų darbo valandų skaičiaus. Ši riba negali viršyti 48 val. per

savaite, kaip nurodyta TDO konvencijoje Nr. 1. Išskirtinėmis aplinkybėmis, kaip nurodyta TDO konvencijos Nr. 1 skyriuose 2–5, 48 val. per savaitę ribą galima padidinti. Be to, mūsų verslo partneriai privalo laikytis visų teisinių reikalavimų, reglamentuojančių saugomų darbuotojų, tokių kaip nėščiosios ir jauni darbuotojai, darbo valandas.

Darbuotojai turi teisę į bent vienos dienos (24 valandų iš eilės) poilsį septynių parų laikotarpiu.

Dirbti viršvalandžius galima tik savanoriškai ir juos apmokėti būtina pagal galiojančius įstatymus ir taikant didesnę tarifą (bent 1,25 karto didesnę už įprastą). Reguliariai prašyti dirbti viršvalandžius negalima. Darbo laikas negali viršyti leidžiamo pagal šalyje galiojančius įstatymus. Įprasto darbo ir išdirbtų viršvalandžių laikas niekada negali viršyti 60 valandų per savaitę. Apie išskirtines aplinkybes reikia gerokai iš anksto pranešti atitinkamam Fenix Outdoor subjektui.

Tiekėjai turi užtikrinti, kad visi darbuotojai turėtų teisę atsisakyti dirbti viršvalandžius. Jokiais aplinkybėmis tiekėjai neturi taikyti bausmių, tokių kaip atlygio sumažinimas, naudoti jokio pobūdžio prievartą, neleisti ateityje dirbti viršvalandžius, grasinti deportacija ar taikyti disciplininę priemonę prieš darbuotojus, kurie atsisako viršvalandžių. Tiekėjai neturi nustatyti gamybos normų ar gabaliuko darbo normų tokio lygio, kad darbuotojai privalėtų dirbti virš reguliarių darbo valandų, kad gautų teisėtą minimalų darbo užmokestį ar pramonėje vyraujančią užmokestį (neįskaitant viršvalandžių).

Darbuotojams būtina suteikti nustatytas kasmetines atostogas ir nedarbingumo atostogas be jokių pasekmių.

Nėštumo atveju darbuotojams būtina suteikti numatytas motinystės ir (arba) tėvystės atostogas.

Besivystančiose šalyse tiekėjams rekomenduojame suteikti darbuotojams bent vieną nemokamą maitinimą.

Darbo laiko apskaita ir darbo valandų valdymas

Tiekėjai privalo įgyvendinti veiksmingas politikos priemones ir sistemas, užtikrinančias tikslių visų darbo valandų apskaitą, įskaitant įprastą darbo laiką, viršvalandžius, pertraukas ir atostogas, tiek įprastomis, tiek išskirtinėmis aplinkybėmis. Visų darbuotojų, nepriklausomai nuo jų darbo užmokesčio rūšies, darbo laikas turi būti dokumentuojamas patikimais metodais, tokiais kaip darbo kortelės arba elektroninės/mechaninės sistemos. Griežtai draudžiama naudoti kelias ar dubliuojančias darbo laiko apskaitos sistemas. Visi darbo laiko įrašai turi būti autentiški ir tikslūs. Tiekėjai taip pat privalo apsaugoti darbuotojus, kurie praneša apie suklastotus ar dubliuotus darbo laiko įrašus, net ir tais atvejais, kai tokia apsauga teisiškai nereikalaujama.

Atlyginimas / darbo užmokestis

Fenix Outdoor laikosi [teisingo atlyginimo politikos](#), kurią galite rasti mūsų svetainėje.

Kiekvienas darbuotojas, dirbantis įprastą darbo savaitę, turi teisę į pajamas, patenkinančias pagrindinius jo poreikius ir leidžiančias šiek tiek susitaupyti. Įstatymais nustatytas minimalus darbo užmokestis turi būti laikomas minimaliu reikalavimu, o ne rekomendacija. Tikimės, kad mūsų tiekėjai mokės sąžiningą atlyginimą ir garantuos įstatymais nustatytą minimalų darbo užmokestį, pramonės šakoje vyraujančią atlyginimą arba kolektyviniu susitarimu sutartą atlyginimą,

priklausomai nuo to, kuris jų yra didžiausias, ir teiks bet kokias įstatymuose ar sutartyje numatytas papildomas lengvatas. Tai turi apimti visas darbo formas, tokias kaip bandomieji darbuotojai, mokiniai ar profesinių mokyklų studentai, sutartiniai, laikini, migrantai ar terminuotieji darbuotojai. Jie turi gauti bent tokį pat atlyginimą kaip nuolatiniai darbuotojai, atliekantys tas pačias funkcijas ar užduotis su panašia patirtimi ar stažu. Jei atlyginimas nepatenkina darbuotojo pagrindinių poreikių ir nesuteikia tam tikrų laisvųjų pajamų, kiekvienas darbdavys privalo imtis tinkamų priemonių, siekdamas palaipsniui užtikrinti kompensacijos lygį, kuris tai leidžia.

Gamybos tikslai, gabalinių atlyginimų sistemos ar bet kokios kitos skatinimo ar gamybos sistemos neturi būti nustatomi tokio lygio, kad darbuotojai būtų priversti dirbti viršijant įprastas darbo valandas pagal FLA Darbo vietų kodeksą (išskyrus viršvalandžius), siekiant uždirbti bent minimalias Fenix Outdoor numatytas lūkesčius, kaip nurodyta aukščiau. Be to, gamybos tikslai, gabaliniai atlyginimai ar bet kokios kitos skatinimo ar gamybos sistemos neturi būti nustatomi tokio lygio, kad už viršvalandžius mokamas atlygis būtų mažesnis nei įstatymų ar FLA Darbo vietų kodekso reikalaujamas priedas.

Atlyginimai turi būti mokami reguliariai, laiku ir sąžiningai, atsižvelgiant į darbuotojo patirtį, kvalifikaciją ir darbo rezultatus. Fenix Outdoor nepriima atskaitymų kaip drausminės priemonės. Jei mokami atlyginimo avansai, jie neturi viršyti trijų mėnesių atlyginimo arba teisinių ribų, priklausomai, kuri suma mažesnė, ir už juos negali būti imami jokie palūkanų mokesčiai.

Jokio priverstinio darbo

Fenix Outdoor produktų gamyboje netoleruojame priverstinio darbo, kuris laikomas neteisėtu, įskaitant bet kokią atidirbimo už skolas, baudžiavos ar į vergiją panašių praktikų formą, prekybą žmonėmis ar bet kokią kitą nesavanorišką darbą ir paslaugas, neatitinkančias tarptautiniu mastu pripažintų darbo ir socialinių standartų. Bet koks darbas turi būti savanoriškas ir netaikant grasinimo bausmėmis. Darbuotojai privalo turėti teisę bet kada nutraukti darbo sutartį.

Fenix Outdoor nepritaria už skolas atidirbančių asmenų ir kalinių darbui gaminant Fenix Outdoor produkciją.

Negali būti jokių apribojimų darbuotojo teisei išeiti iš darbo vietos.

Iš darbuotojų nereikalaujama darbdaviui palikti „užstatus“ ar tapatybės dokumentus.

Bet kokius komisinius ir kitus mokesčius įdarbinimo agentūroms, susijusioms su užsieniečių, migrantų ar laikinų darbuotojų įdarbinimu, padengs darbdavys. Iš tokių darbuotojų niekada nereikalaujama dirbti ilgas valandas prieš jų valią. Darbuotojai visada turi teisę laisvai nutraukti savo darbo santykius.

Jokie darbuotojai neturi gauti darbo sąlygų, kurios leistų darbdaviams, įdarbinimo agentūroms ar tarpininkams: sulaikyti jau uždirbtą atlyginimą; naudoti uždirbtą atlyginimą kaip baudą; arba bet koku būdu bausti darbuotojus už darbo santykių nutraukimą.

Priverstinė darbo sąlyga gali atsirasti, jei darbuotojai įpareigojami finansiškai prisidėti prie darbuotojų atrankos procedūrų, vizų/leidimų, bendrabučių ir kt. Todėl norime pabrėžti, kad mes neleidžiame priverstinės ir priverstinės darbo sąlygų, kaip aprašyta toliau:

- Nė vienas darbuotojas nemoka už savo darbą ar teisę dirbti.

- Darbuotojai išlaiko kontrolę savo kelionės dokumentais ir turi visišką laisvę judėti; ir
- Visi darbuotojai yra informuoti apie pagrindines savo darbo sąlygas prieš pradėdant darbą ar galimas perkėlimus.

Mes tvirtai skatiname įmonės, esančias tiesioginėje ir netiesioginėje mūsų vertės grandinėje ar tiekiančias kitoms Fenix Outdoor verslo vienetams, taip pat dirbti pagal aukščiau paminėtas principus ir nustatyti migrantų darbuotojų atrankos "nulinės mokesčių" politiką, jei vyksta atrankos ar tarpininkavimo mokesčiai. Mes taikome Tarptautinės Darbo Organizacijos (TDO) atrankos mokesčių ir išlaidų apibrėžimą.

Mes tikimės, kad mūsų verslo partneriai turės rašytinę įmonės politiką ar elgesio kodeksą dėl migrantų darbuotojų samdymo ir užimtumo, kuri nustato konkretų migrantų darbuotojų apsaugos lygį per visą darbo laikotarpį (įskaitant atsistatymą, nutraukimą ir migrantų darbuotojų repatriaciją), vadovaujantis taikomais įstatymais, minėtomis TDO apibrėžtimis ir Fenix Outdoor elgesio kodeksu.

Tiekėjo nulinio mokesčių politika turi būti perduota ir įtraukta į teisiškai privalomus paslaugų sutartis su visais trečiųjų šalių darbo tarpininkais, įtrauktais į migrantų darbuotojų atranką ir samdymą. Mes tikimės, kad mūsų verslo partneriai turės išsamią procedūrą, skirtą stebėti savo ir trečiųjų šalių darbo tarpininkų laikymąsi politikos.

Atlyginimo už atrankos ar tarpininkavimo mokesčių grąžinimas, jei taikoma

Grąžinimas migrantams, įdarbintiems šios Etikos kodekso išsiuntimo datos ar anksčiau: Jei migrantas, įdarbintas šios Etikos kodekso išsiuntimo datos ar anksčiau, sumokėjo atrankos mokesčius ir išlaidas, kurios pagal šį Etikos kodeksą yra mokamos tiekėjo, tiekėjas privalo grąžinti tokius mokesčius ir išlaidas darbuotojui per 30 dienų nuo darbuotojo įdarbinimo datos.

Migrantų darbuotojai, įdarbinti iki 2024 m. kovo 1 d.: Jei migrantas, dirbantis tiekėjo įmonėje 2024 m. kovo 1 dienos ar vėliau, buvo įdarbintas iki 2024 m. kovo 1 dienos ir sumokėjo atrankos mokesčius ir išlaidas, kurios pagal šį Etikos kodeksą yra mokamos tiekėjo, tiekėjas privalo grąžinti tokius mokesčius ir išlaidas, viršijančias taikomus teisės normas, darbuotojui iki 2024 m. gruodžio 31 d. arba darbuotojo sutarties pabaigos, kuri yra anksčiau. Mokesčių grąžinimas, viršijantis teisės normas, gali būti atliekamas dalimis iki 2024 m. gruodžio 31 d. arba darbuotojo sutarties pabaigos, kuri yra anksčiau. Jei netaikomos jokios taikomos teisės normas, tiekėjas privalo grąžinti tokius mokesčius ir išlaidas, viršijančias darbuotojo vienos mėnesio neto algą. Vieno mėnesio neto alga apima reguliarius darbo valandas, įtrauktas į darbo sutartį, iki maksimalaus 48 valandų darbo savaitėje. Leidimai ir premijos gali būti įtraukti į skaičiavimą tik tada, jei jie yra sutartiniu būdu garantuoti kaip fiksuota suma per mokėjimo laikotarpį. Kintamos premijos, viršvalandžiai arba "rizikos" skatinimai, susiję su gamybos apimtimis ar kitais veiklos rodikliais, negali būti įtraukti į skaičiavimą.

Laisvė judėti

Tualetai: Niekas neturi apriboti darbuotojų prieigos prie tualetų jokių būdų, įskaitant tualetų lankymo ribojimą ar nemokamą tualetų lankymą.

Fizinis judėjimas: Niekas neturi apriboti darbuotojų laisvės judėti gamybos vietoje ar tiekėjo teikiamose įstaigose, įskaitant darbuotojų apgyvendinimą, išskyrus tuos atvejus, kai tai būtina darbuotojų saugumui.

Komendanto valanda: Niekas neturi nustatyti naktinių apribojimų ar geografinių ribojimų darbuotojų judėjimui už tiekėjo teikiamos apgyvendinimo vietos ribų. Jei tai būtina darbdavio nuosavybės privatumui, saugumui ar darbuotojų saugumui, gali būti taikomos išimtys, tačiau tiekėjas neturi apriboti ar riboti teisėtų lankytojų prieigos prie darbuotojų apgyvendinimo vietos. Jokios sąlygos, kurias nustato darbdavys, agentūros ar tarpininkai, neturi apriboti ar riboti darbuotojų judėjimo laisvės ar laisvo judėjimo.

Asmeninės atostogos: Migrantams darbuotojams turi būti leidžiama grįžti į savo gimtąją šalį per metinius ar asmeninius atostogų laikotarpius, nemokėję jokių indėlių. Jie turi būti apsaugoti nuo atleidimo ar kitų bausmių grėsmės.

Darbo vietos įėjimai: Jei darbo vietos įėjimai yra užrakinti arba saugomi siekiant apsaugoti patalpas nuo ne darbuotojų pateikimo, darbuotojai visada turi turėti laisvą išėjimą.

Tiekėjai neturi trukdyti jokiame migrantui darbuotojui kreiptis į jo ar jos siuntimo (arba gimtosios) šalies ambasadą ar konsulatą.

Tapatybės dokumentų laikymas

Darbuotojams nebus reikalaujama deponuoti "indėlių" ar jų tapatybės dokumentų savo darbdaviui. Darbuotojai turi išlaikyti savo asmeninių tapatybės dokumentų, tokie kaip pasas, tapatybės kortelės, kelionės dokumentai ir kiti asmeniniai teisiniai dokumentai, valdymą ir valdymą visada. Vienintelis leidžiamas išimtis yra po darbuotojų atvykimo į priimančią šalį, kur yra trumpalaikė būtinybė pateikti originalius tapatybės dokumentus vyriausybiniams institucijoms vizų, darbo leidimų ar kitų teisės aktais numatytų tikslų tvarkymui.

Tiekėjai neturi reikalauti atidavimo originalių tapatybės dokumentų, laikyti tapatybės dokumentų, ar apriboti darbuotojų prieigą prie jų tapatybės dokumentų jokiais aplinkybėmis.

Tiekėjai gali gauti ir išlaikyti kopijas darbuotojų originalių tapatybės dokumentų.

Trečiųjų šalių darbo tarpininkai, darbo agentai ir darbo tarpininkai yra aiškiai draudžiami laikyti darbuotojų asmeninius tapatybės dokumentus.

Pagarbingas elgesys

Su kiekvienu darbuotoju būtina elgtis pagarbiai ir oriai. Fenix Outdoor tikisi, kad tiekėjai gerbs asmens orumą, privatumą ir kiekvieno individo teises bei užkirs kelią bet kokiam smurtui ir grasinimams darbo vietoje, įskaitant bauginimą ir gąsdinantį elgesį. Darbuotojai privalo turėti sąlygas laisvai teikti skundus savo vadovams. Darbuotojai turi teisę kreiptis tiesiai į mus, jei jiems taip patogiau. Kiekvienos gamyklos vadovybė privalo informuoti savo darbuotojus apie šį kodeksą ir pateikti mūsų kontaktinius duomenis, įskaitant el. pašto liniją compliance@fenixoutdoor.se arba QR kodą, nukreipiantį į mūsų pranešimų apie pažeidimus liniją, kaip nurodyta 3.3 skyriuje.

Fenix Outdoor jokiais aplinkybėmis nepitaria žeminančių veiksmų, fizinių bausmių ar kitų formų psichinių ar fizinių drausminių veiksmų naudojimui. Nė vienas darbuotojas negali patirti fizinio, seksualinio, psichologinio ar žodinio priekabiavimo ar smurto. Tiekėjai privalo turėti rašytines disciplinos taisykles ir procedūras, kurios taikomos sąžiningai ir nediskriminaciniu būdu. Jos turi apimti vadovybės peržiūrą, kurią atlieka asmuo, turintis aukštesnę pareigybę nei tas, kuris taikė drausminę priemonę, rašytinius visų disciplininių veiksmų įrašus bei darbuotojų teisę dalyvauti ir būti išklausytiems bet kurioje prieš juos taikomoje drausminėje procedūroje.

Visiems darbuotojams privaloma užtikrinti jų pagrindines teises.

Jokios diskriminacijos

Darbuotojai nediskriminuojami dėl savo rasės, kilmės, tautybės, politinių įsitikinimų, socialinės grupės, religijos, amžiaus, seksualinės orientacijos, lyties, vedybinio statuso, sveikatos būklės, neįgalumo ar kitų aspektų, kuriuos saugo įstatymai arba universalieji Jungtinių Tautų principai. Tiekėjai turi užtikrinti, kad darbo vietoje nebūtų jokios formos žiauraus, įžeidžiančio ar nežmoniško elgesio. Fizinio ar seksualinio smurto, priekabiavimo ir bauginimo naudojimas ar grasinimas darbuotojui, jo ar jos šeimai ar bendradarbiams yra griežtai draudžiamas. Pirmos linijos vadovai ir vadovai turi reguliariai gauti mokymus apie teigiamus vadovavimo metodus.

Visiems vienodą patirtį ir kvalifikaciją turintiems darbuotojams turėtų būti sudarytos vienodos darbo sąlygos, įskaitant įdarbinimą, atlyginimą, paaukštinimą, drausminusius veiksmus, darbo sutarties nutraukimą ar pensiją. Tikimės, kad mūsų tiekėjai skatins lygias galimybes ir vienodą elgesį su darbuotojais nepriklausomai nuo pirmiau pateiktų priežasčių.

Nepritariame nėščiąjų, motinystės ar tėvystės atostogų išėjusių darbuotojų ar po tokių atostogų sugrįžusių darbuotojų atleidimui. Motinystės ar tėvystės atostogų išėję darbuotojai privalo turėti teisę sugrįžti į darbą tomis pačiomis sąlygomis, kokios galiojo prieš išeinant atostogų, ir jų negalima diskriminuoti, sumažinti darbo stažo arba atlyginimo.

Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyvinių derybų teisė

Fenix Outdoor gerbia darbuotojų teisę į asociacijų laisvę ir kolektyvines derybas. Visi darbuotojai privalo turėti teisę laisvai jungtis į pasirinktas asociacijas ir vesti kolektyvines derybas.

Mes nepriimame jokių drausminių ar diskriminacinių veiksmų iš gamyklos pusės prieš darbuotojus, kurie organizuoja arba prisijungia prie asociacijos, taip pat sankcijų darbuotojams, organizuojantiems ar dalyvavusiems streikuose pagal JT Darbo organizacijos (ILO) standartus ir teisės praktiką. Tikimės, kad mūsų tiekėjai pripažins ir gerbs, kaip nurodyta nacionaliniuose įstatymuose arba tarptautiniuose standartuose, darbuotojų teisę į asociacijų laisvę ir nerodys palankumo bei nediskriminuos darbuotojų organizacijų ar profesinių sąjungų narių. Mes skatiname bendravimą su darbuotojų atstovais, pilietinės visuomenės grupėmis ir profesinėmis sąjungomis. Kita vertus, patariame vengti kištis į darbuotojų organizacijų kūrimą ar veiklą, įskaitant veiksmus, siekiančius įsteigti ar skatinti darbuotojų organizacijų dominavimą, finansavimą ar kontrolę iš darbdavių pusės. Be to, mūsų tiekėjai turi sukurti palankią aplinką, kad užtikrintų galimybę darbuotojams savo teisėmis pasinaudoti teisėtu ir taikiu būdu.

Atsakas į skundus ir jų ištaisymas

Patenkinti Jungtinių Tautų vadovaujamųjų principų dėl verslo ir žmogaus teisių, tiekėjai privalo įsteigti arba dalyvauti efektyviuose, operatyviųjų lygmenų skundų mechanizmuose, kuriuose dalyvauja migrantų darbuotojai, atsižvelgiant į socialinius, kultūrinius veiksnius ir kalbos skirtumus. Turi būti įdiegta sistema, leidžianti darbuotojams konfidencialiai teikti skundus. Tiekėjai turi įsipareigoti ištaisyti pažeidimus, įskaitant darbuotojui grąžinamų atrankos mokesčių ir susijusių išlaidų grąžinimą laiku. Tiekėjas turi patvirtinti darbuotojams, kai atitaisymas bus visiškai suteiktas ir jei buvo kokios nors teigiamos ar neigiamos pasekmės (pavyzdžiui, geresnis arba atpirkinėjimas, tinkama arba netinkama sveikatos priežiūra arba stigma). Jei patvirtinamos neigiamos pasekmės, tiekėjas turi imtis papildomų veiksmų, siekiant išspręsti likusias problemas, kol incidentas gali būti uždaromas. Darbuotojai neturėtų bijoti ir visada turėtų būti apsaugoti nuo atpirkinėjimo dėl skundų kėlimo. Tiekėjai taip pat įsipareigoja įsteigti reguliarius mokymus savo darbuotojams apie jų įsteigtą skundų mechanizmą. Turėtų būti užtikrinta, kad šie mokymai būtų veiksmingi.

Darbo sutarties nutraukimas ir atleidimas iš darbo

Tiekėjai privalo tvarkyti tinkamus ir tikslius įrašus, susijusius su darbo sutarties nutraukimu ir atleidimu iš darbo. Susidūrus su reikšmingais gamybos, programų, organizacijos, struktūros ar technologijų pokyčiais, kurie gali lemti laikinus ar nuolatinis atleidimus, tiekėjai privalo kuo anksčiau informuoti darbuotojų atstovus apie apsvarstytas alternatyvas ir konsultuotis su jais siekiant išvengti arba sumažinti atleidimų mastą. Jei laikinus ar nuolatinis atleidimus išvengti neįmanoma, turi būti parengtas ir įgyvendintas planas, kuris sumažintų tokių pokyčių neigiamą poveikį darbuotojams ir jų bendruomenėms. Planas turi būti aiškiai komunikuojamas, paskelbiamas ir turėti atsiliepimų kanalus, kuriuose darbuotojai gali užduoti klausimus ir pateikti pastabas. Atleisti darbuotojai turi turėti galimybę būti perkelti į kitas tos pačios įmonės patalpas šalyje su palyginamu atlyginimu, o tiekėjai privalo stengtis sudaryti sąlygas jų įdarbinimui kitose įmonėse šalyje.

2.2 Sveikata ir sauga darbo vietoje

Visiems darbuotojams privaloma suteikti saugią ir sveiką darbo vietą, kad būtų išvengta nelaimingų atsitikimų ir sužeidimų, kilusių dėl darbo, su juo susijusių arba įvykusių darbo metu arba naudojantis tiekėjo infrastruktūra. Fenix Outdoor tikisi, kad tiekėjai prisiims atsakomybę už savo darbuotojų sveikatą ir saugą, kontroliuos pavojus ir imsis geriausių pagrįstai įmanomų atsargumo priemonių nuo nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų.

Fenix Outdoor reikalauja, kad tiekėjams visada svarbiausia būtų darbuotojų saugumas ir sveikata. Neleidžiama naudotis pavojinga įranga ar nesaugiais pastatais. Tiekėjai privalo imtis patikimų priemonių sušvelninti darbo vietos keliamą neigiamą poveikį aplinkai.

Gamykla visada privalo turėti visus reikiamus sveikatos ir saugos pažymėjimus bei leidimus.

Būtina užkirsti kelią per dideliam fiziniam arba protiniam nuovargiui įgyvendinant atitinkamas priemones. Be to, tikimės, kad darbuotojai bus reguliariai informuojami apie galiojančius sveikatos ir saugos standartus bei priemones ir atitinkamai apmokomi. Darbuotojams būtina suteikti prieigą

prie pakankamo kiekio geriamojo vandens ir švarių sanitarinių patalpų. Šie reikalavimai taip pat yra taikomi, jei darbuotojams teikiamas apgyvendinimas.

Pastatų ir priešgaisrinė sauga

Visuose gamyklos aukštuose turi būti aiškiai sužymėti išėjimai ir, pageidautina, avariniai išėjimai. Visų išėjimų durys turi atsidaryti į išorę. Išėjimų negali blokuoti jokie daiktai, pvz., dėžės, medžiagų ritiniai ar šiukšlės, jie turi būti gerai apšviesti. Jei avariniai išėjimai yra užrakinti, raktus reikia laikyti už dūžtančio stiklo greta durų, kad jie būtų bet kuriuo metu prieinami personalui.

Visi darbuotojai turi būti susipažinę su gamyklos saugos reikalavimais, pvz., avariniais išėjimais, gesintuvais, pirmosios pagalbos įranga ir t. t.

Gamykloje turi būti pateiktas evakuacijos planas, o priešgaisrinė signalizacija turi būti reguliariai tikrinama. Evakuacijos pratys turi būti atliekamos ne rečiau kaip kartą per metus, o avarinis apšvietimas turi būti įrengtas ir prižiūrimas.

Visi pastatai turi būti saugūs, prižiūrimi ir reguliariai tikrinami.

Pirmoji pagalba

Kiekvienoje gamykloje turi būti prieinama pirmosios pagalbos įranga, o bent vienas asmuo kiekviename skyriuje turi turėti pagrindinio pirmosios pagalbos ir gaisro gesinimo mokymų kvalifikaciją. Mokymai turi būti suteikiami priimant darbuotoją į darbą ir periodiškai atnaujinami.

Darbdavys privalo apmokėti bet kokias išlaidas (kurių nedengia socialinis draudimas), kurias darbuotojas gali patirti gaudamas medicininę pagalbą dėl sužalojimo dirbant gamykloje.

Rekomenduojama, kad gamykloje įvykus nelaimingam atsitikimui į ją galėtų greitai atvykti gydytojas ar medicinos slaugytojas.

Sąlygos gamykloje

Būtina užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką siekiant išvengti nelaimingų atsitikimų ir sužalojimų, kylančių dėl darbo, su juo susijusių ar įvykusių darbo metu arba naudojantis tiekėjo infrastruktūra.

Siekiant užtikrinti darbuotojų gerovę svarbu, kad gamyklos aplinka būtų švari ir neužteršta.

Temperatūra gamykloje privalo būti toleruotina darbui, taip pat būtina užtikrinti tinkamą vėdinimą. Prireikus būtina suteikti šildytuvus ar ventiliatorius.

Kiekviena darbo vieta bet kuriuo paros metu turi būti pakankamai apšviesta čia atliekamam darbui.

Sanitarinės patalpos turi būti švarios ir veikiančios, o darbuotojai turi turėti galimybę jomis naudotis be apribojimų. Reikalingas sanitarines priemones (tualetinį popierių, muilą, dezinfekavimo priemones ir pan.) darbdavys privalo suteikti savo sąskaita. Patalpų skaičius turi atitikti gamyklos darbuotojų skaičių. Pageidaujama, kad vyrams ir moterims būtų suteikiamos atskiros sanitarinės patalpos.

Prieiga prie gėrimo vandens turi būti užtikrinta be jokių apribojimų tiek dažnumo, tiek laiko atžvilgiu.

Nėščios darbuotojos ir neseniai pagimdžiusios moterys

Fenix Outdoor tiekėjai privalo laikytis apsauginių nuostatų, taikomų nėščioms darbuotojoms ir neseniai pagimdžiusioms moterims, įskaitant laikiną paskyrimą toliau nuo darbo vietų ir aplinkų, galinčių kelti riziką nėščios moters ir nešiojamo kūdikio sveikatai. Jei nacionalinėje teisėje tokios apsauginės nuostatos neapibrėžtos, tiekėjai turėtų imtis deramų priemonių užtikrinti nėščios moters ir jos nešiojamo kūdikio saugą ir sveikatą.

Tiekėjams rekomenduojame laikinai pakoreguoti darbo valandas nėštumo laikotarpiu ir pagimdžius.

Neseniai pagimdžiusioms moterims gamyklose turėtų būti suteikiamos žindymo pertraukos ir tam skirtos patalpos.

Rekomenduojame, kad gamyklos, kuriose dirba moterys, ikimokyklinio amžiaus vaikams parūpintų dienos priežiūros centro paslaugas.

Apgyvendinimo sąlygos

Jei gamykla savo darbuotojams suteikia apgyvendinimo patalpas, tokioms patalpoms taip pat turėtų būti taikomi saugos ir sveikatos sąlygų reikalavimai nurodyti 2.2 dalyje „Sveikata ir sauga darbo vietoje“.

Visiems darbuotojams reikia suteikti po atskirą lovą, vienam darbuotojui skirta gyvenamoji erdvė turi atitikti minimalius teisinius reikalavimus. Reikia laikytis minimalių standartų dėl privatumo ir asmeninės erdvės užtikrinimo, o darbdavys suteikiamas gyvenamąsias patalpas turėtų vertinti taip, it jose reikėtų gyventi jam pačiam (jai pačiai).

Vyrams ir moterims reikia suteikti atskiras miegamąsias erdves, tualetus ir dušus.

Negalima riboti darbuotojų teisės išeiti iš gyvenamųjų patalpų.

Jeigu darbininkai nebešioja bendrabučio, iš jų algos neturi būti atimama jokia mokestis už jo mokėjimą.

Fenix Outdoor ypač nori pabrėžti priešgaisrinės signalizacijos, gesintuvų, neužblokuotų avarinių išėjimų, evakuacijos pratybų (bent kartą per metus arba kaip nurodyta įstatymų) ir saugių pastatų bendrabučių teritorijose svarbą (žr. 2.2 skilį „Sveikata ir sauga darbo vietoje“).

Gamtinių išteklių apsauga

Mūsų tiekėjai neturėtų, pažeisdami teisinius reikalavimus, naikinti žemės, miškų ir vandens telkinių, užtikrinančių žmonėms pragyvenimą. Iš savo verslo partnerių tikimės, kad jie neprisidės prie kenksmingų dirvožemio pokyčių, vandens ir oro taršos, triukšmo ir per didelio vandens suvartojimo, jei tai kenkia žmonių sveikatai, itin kenkia natūraliam maisto gamybos pagrindui arba trukdo žmonėms naudotis saugiu geriamuoju vandeniu ar sanitariniais įrenginiais.

Vietos bendruomenių ir vietinių gyventojų teisės

Mūsų tiekėjai turėtų gerbti galiojančias vietines, nacionalines, tarptautines ir tradicines teises į žemę, vandenį ir išteklius, ypač vietinių bendruomenių teises. Jei atliekami teisiškai leidžiami žemės panaudojimo pokyčiai arba naudojami ar paveikiami vietos bendruomenių vandens telkiniai arba kiti ištekliai, mūsų verslo partneriai privalo gauti laisvą išankstinį informuotą paveiktų bendruomenių sutikimą ir turėti šį procesą pagrindžiančius dokumentus. Nepritariame neteisėtam išskeldinimui.

Saugumo pajėgos

Netoleruojame jokio saugumo pajėgų vykdomo smurto.

2.3 Atsakomybė už aplinkos apsaugą

Aplinkos apsauga

Fenix Outdoors bendrovės remiasi švaria, įvairia ir sveika gamta besimėgaujanciais žmonėmis. Dėl šios priežasties labai domimės žalos aplinkai sumažinimu ir natūralių buveinių bei biologinės įvairovės apsauga ir sustiprinimu. Todėl mūsų tiekėjai privalo laikytis visų galiojančių aplinkosaugos įstatymų ir reglamentų toje šalyje, kurioje jie vykdo veiklą, ir demonstruoti pastangas, viršijančias teisės aktų laikymąsi. Tikimės, kad tiekėjai dės visas pastangas sumažinti savo veiklos poveikį aplinkai, įgyvendindami geriausios praktikos principus ir nuolat ieškodami geresnių metodų sumažinti bet kokią savo veiklos keliamą neigiamą poveikį aplinkai.

Tiekėjams rekomenduojame iki minimumo sumažinti gamybos atliekas ir išliejamus skysčius. Vandens sunaudojimą būtina sekti – rekomenduojame sumažinti bendrą sunaudojamo vandens kiekį, įgyvendinant vandens perdirbimo ar alternatyvius novatoriškus sprendimus. Būtina tinkamai valdyti, naudoti ir prižiūrėti nuotekų valymo įrenginius, jie turi atitikti gamybos procesų metu susidarančius nuotekų tipus. Reikia sekti energijos sunaudojimą, kai įmanoma rekomenduojame naudoti energiją iš atsinaujinančių šaltinių.

Tikimės, kad siekdami šių tikslų mūsų partneriai svarbius aplinkosaugos klausimus tvarkys tinkamai ir efektyviai. Primygtinai rekomenduojame prisijungti prie mūsų įgyvendinant Sustainable Apparel Coalition (SAC) standartą Higg Index (higg.org). Tikimės, kad visi tiekėjai kiekvienų metų pabaigoje pateiks išsamią savo aplinkosaugos veiksmų ataskaitą.

Klimato apsauga

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai aktyviai palaikys pramonės ir bendruomenių pastangas sustabdyti klimato kaitą. Verslo partneriai privalo įgyvendinti vengimo ir mažinimo strategijas, skirtas padėti siekti 2015 m. gruodžio 12 d. Paryžiaus susitarime numatyti tikslų, ypač 1,5 °C scenarijaus, įgyvendinimo. Iš savo verslo partnerių tikimės, kad jie galės pademonstruoti priemones, kurių imtasi siekiant sumažinti jų išskiriamo anglies dioksido kiekį.

Cheminių medžiagų valdymas

Cheminės ar kitos medžiagos, kurios kelia pavojų patekusios į aplinką, turi būti identifikuotos ir su jomis reikia elgtis taip, kad būtų užtikrinamas saugumas jas tvarkant, transportuojant, laikant, naudojant, perdirbant arba naudojant pakartotinai bei utilizuojant.

Atsižvelgdami į Fenix Outdoor cheminių medžiagų gaires ir ribojamų medžiagų sąrašą, savo prekių ir žaliavų gamyboje draudžiame naudoti tam tikras pavojingas chemines medžiagas. Visi mūsų tiekėjai privalo pasirašyti Fenix Outdoor gaires dėl cheminių medžiagų ir taip patvirtinti, kad gamybos metu nebus naudojamos draudžiamos cheminės medžiagos bei užtikrinti, kad jų tiekėjai ir partneriai taip pat šių gairių laikysis. Kai tiekėjai gali rinktis iš dviejų tam pačiam tikslui skirtų cheminių medžiagų, jie turi pasirinkti tą, kuri mažiausiai kenkia aplinkai.

Tikimės, kad visi mums siūlomi produktai atitiks naujausius REACH reglamentus ir Kalifornijos 65 pasiūlymo aktą. Būtina laikytis Roterdamo konvencijos dėl sutikimo, apie kurį pranešama iš anksto, procedūros, taikomos tam tikroms pavojingoms cheminėms medžiagoms ir pesticidams.

Atliekų ir pavojingų medžiagų tvarkymas

Mūsų verslo partneriai privalo laikytis sisteminio požiūrio identifikuodami, tvarkydami, mažindami ir atsakingai utilizuodami arba perdirbdami kietąsias atliekas. Tikimės, kad bus laikomasi pavojingų atliekų eksporto draudimų, kaip nurodyta 1989 m. kovo 22 d. Bazelio konvencijoje su pakeitimais. Be to, tikimės, kad gyvsidabris bus naudojamas atsižvelgiant į 2013 m. spalio 10 d. Minimatos konvencijoje išdėstytus draudimus, o patvarieji organiniai teršalai – atsižvelgiant į 2001 m. gegužės 23 d. Stokholmo konvenciją su pakeitimais.

2.4 Vilna, plunksnos ir pūkai, oda bei kiti gyvūninės kilmės produktai

Su gyvūnais niekada negalima elgtis šiurkščiai ar žiauriai. Gyvūnams gyvybę atimti visada reikia naudojantis greičiausiu, mažiausiai skausmingu ir netraumuojančiu būdu. Gyvūnų, kurie neskirti vartoti žmonėms, produktai paprastai nenaudojami.

Fenix Outdoor laikosi [gyvūnų gerovės politikos](#), kurią galima rasti mūsų svetainėje.

Fenix Outdoor nepritaria:

- tikro kailio naudojimui Fenix Outdoor drabužiams, aksesuarams ir bet kokiems kitiems produktams;
- plunksnų ar pūkų iš gyvų paukščių arba priverstinai maitinamų paukščių pešimui arba rinkimui;
- avių odos dyrimo praktikai;
- blogam elgesiui su avimis jas kerpančioms arba auginantiems;
- produktų iš gyvūnų, kurie buvo paskersti neapsvaiginus, naudojimui;
- produktų iš gyvūnų, kurie pirmiausia neskirti vartoti žmonėms, naudojimui.

Su gyvūnais turi būti elgiama pagal Europos konvenciją dėl ūkinės paskirties gyvūnų apsaugos. Tai reiškia, pavyzdžiui, kad gyvūnams bus suteikiama:

- tinkamas maistas ir vanduo bei pakankamas jų kiekis;

- tinkama pastogė ir patogios poilsio zonos;
- galimybė pasireikšti įprastam elgesiui;
- kuo mažiau skausmo ir streso juos tvarkant;
- kuo mažiau psichinės kančios juos tvarkant;
- apsauga nuo ligų užtikrinant jų prevenciją arba greitą diagnozę ir gydymą.

Su transportuojamais gyvūnais turi būti elgiamasi pagal naujausią Europos konvencijos dėl gyvūnų apsaugos tarptautinio vežimo metu ir Tarybos reglamento dėl gyvūnų apsaugos juos vežant versiją. Tai reiškia, kad, pavyzdžiui:

- transportavimas privalo būti kruopščiai suplanuotas, siekiant iki minimumo sumažinti jo laiką;
- galima transportuoti tik sveikus gyvūnus, negalima pervežti sergančių gyvūnų ar vaikingų patelių;
- transportuojamiems gyvūnams atitinkamais intervalais reikia suteikti pakankamai kokybiško vandens, pašaro ir galimybę pailsėti, atsižvelgiant į jų rūšį ir dydį;
- gyvūnų transportavimą, kai įmanoma, reikia pakeisti lytinių ląstelių arba skerdienos transportavimu.

2.5 Duomenų apsauga

Fenix Outdoor tiekėjai negali atskleisti visuomenei nežinomos informacijos siekdami asmeninės naudos ar naudos bet kokiam kitam subjektui, išskyrus bendrovę. Tokia informacija apima techninius, finansinius, veiklos duomenis, klientų informaciją, memorandumus ar kitą informaciją, susijusią su įmonės verslo ir operatyvine veikla bei ateities planais. Išimtis reikia patvirtinti raštiškais sutikimais, pvz., pramonės mastu dedamų pastangų ir patirties dalijimosi tarp bendrovių ir gamyklų atvejais. Galioja visos ES Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) taisyklės ir nuostatos.

3. Įgyvendinimas ir stebėseną

3.1 Reikalavimų įgyvendinimas

Tikimės, kad visi mūsų tiekėjai vadovausis šiuo elgesio kodeksu ir visomis pastangomis aktyviai sieks laikytis mūsų standartų. Be to, tikimės, kad tiekėjai pasirūpins, jog jų tiekimo grandinė taip pat būtų susipažinusi su šio kodekso turiniu ir laikytųsi jame nurodytų standartų.

Tikime, kad mūsų darbuotojai labai atsakingai vertina savo darbą, to paties reikalaujame ir iš savo tiekėjų, nes laikome juos kolektyvo dalimi. Vertiname partnerystę ir esame pasiruošę bendradarbiauti su tiekėjais, siekdami veiksmingų sprendimų kiekvienu individualiu atveju.

Esame pasiruošę atsižvelgti į kultūrinius skirtumus ir kitus veiksnius, kurie gali skirtis priklausomai nuo valstybės, tačiau nedarysime jokių kompromisų dėl savo pagrindinių reikalavimų, susijusių su etikos standartais, tarp kurių – saugumas ir žmogaus teisės.

3.2 Stebėjimas

Fenix Outdoor pasilieka teisę stebėti, kaip laikomasi šiame elgesio kodekse išdėstytų principų ir reikalavimų. Visi tiekėjai privalo visuomet pranešti Fenix Outdoor apie kiekvieno užsakymo gaminimo vietą. Fenix Outdoor turi teisę periodiškai ir nepranešdama iš anksto apsilankyti visose gamylose, kuriose gaminami mūsų produktai, bet kuriuo metu. Vis dėlto šios apžiūros vyks laikantis galiojančių įstatymų ir nekenkiant tiekėjo verslo veiklai. Paprastai patikrinimai vykdomi kas antrus metus.

Bendrovė Fenix Outdoor priklauso Fair Labor Association (FLA). FLA savo nuožiūra priima sprendimus dėl atsitiktinių auditų, susijusių su šio kodekso ir Fair Labor Association darbo vietos kodekso (www.fairlabor.org) laikymusi. Visi mūsų tiekimo grandinės partneriai privalo suteikti FLA paskirtiesiems atstovams prieigą prie savo infrastruktūros.

Be to, pasilieiname teisę leisti pasirinktai nepriklausomai trečiajai šaliai atlikti auditą siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi elgesio kodekso. Atliekant auditą Fenix Outdoor reikalinga prieiga prie visų dokumentų, patalpų ir galimybė konfidencialiai apklausti visus darbuotojus. Fenix Outdoor užtikrina, kad asmens duomenys būtų tvarkomi pagal galiojančius teisinius reikalavimus dėl asmens duomenų apsaugos ir antimonopolinius reglamentus.

3.3 Pranešimai apie pažeidimus

Visi darbuotojai, verslo partneriai ir trečiosios šalys turi pranešti mums apie bet kokius šio kodekso ir (arba) galiojančių įstatymų pažeidimus. Tai atliekama laikantis ES direktyvos 2019/1937 dėl asmenų, pranešančių apie Sąjungos teisės pažeidimus, apsaugos.

Darbuotojai privalo turėti sąlygas laisvai teikti skundus savo vadovams. Darbuotojai turi teisę kreiptis tiesiai į mus, jei jiems taip patogiau. Kiekvienos gamyklos vadovybė privalo pranešti darbuotojams apie šį kodeksą ir pateikti mūsų kontaktinę informaciją.

Jei pageidaujate pranešti apie pažeidimą, susisiekite el. paštu compliance@fenixoutdoor.se. Jei pageidaujate anonimiškai pranešti apie atitinkamus incidentus, eikite į fenixoutdoor.ethicspoint.com arba fenixoutdoor-mobile.ethicspoint.com, arba nuskaitykite toliau pateiktą QR kodą.



3.4 Reikalavimų nesilaikymas

Sužinoję, kad tiekėjas nesilaiko Fenix Outdoor elgesio kodekso reikalavimų, pasilieiname teisę reikalauti korekcinų priemonių įgyvendinimo per savaitę arba kitą atitinkama laikotarpį, priklausomai nuo pažeidimo rimtumo. Siūlome pagalbą sudarant korekcinų veiksmų planą ir vykdysime tolesnius rizikos mažinimo veiksmus, vadovaudamiesi savo socialinės atitikties gairėmis, teisės aktų ir FLA narystės reikalavimais.

Pasiliekame teisę nutraukti verslo santykius su šiuo tiekėju, jei per tinkamą ir sutartą laikotarpį nebus imtasi korekcinų priemonių. Palikdami gamyklą įsipareigojome laikytis FLA rekomendacijų. FLA rekomenduoja įvertinti bendrovės gamybos pajėgumus šioje gamykloje ir nuspręsti, ar egzistuoja įmonės pajėgumų ir (arba) darbuotojų skaičiaus mažinimo rizika. Jei tokia rizika egzistuoja, bendrovės turi vadovautis [FLA gairėmis dėl įmonės pajėgumų ir \(arba\) darbuotojų skaičiaus mažinimo](#).

Grubūs Fenix Outdoor elgesio kodekso pažeidimai nėra toleruojami ir gali nulemti neatidėliotiną santykių su atitinkamu Fenix Outdoor subjektu nutraukimą.

3.5 Pakeitimai

Pasiliekame teisę retkarčiais keisti ar modifikuoti elgesio kodeksą.

4. Sutikimas ir pritarimas

Įsipareigojimas laikytis elgesio kodekso

- Šiuo sutinkame, kad gavome, perskaitėme ir visiškai supratome Fenix Outdoor elgesio kodeksą.
- Patvirtiname, kad esame visiškai susipažinę su visais atitinkamais įstatymais šalyse, kuriose vykdome savo veiklą.
- Patvirtiname, kad Fenix Outdoor elgesio kodekso reikalavimai jokiais būdais neprieštarauja nacionalinei teisei.
- Įsipareigojame laikytis Fenix Outdoor elgesio kodekso ir pranešti visiems darbuotojams, subrangovams ir filialams apie šio elgesio kodekso turinį bei užtikrinti, kad jie atitinkamai jo laikytųsi.
- Sutinkame su Fenix Outdoor teise atlikti iš anksto nesuplanuotas patikras mūsų gamyklose ir subrangovų bendrovėse bet kuriuo metu, ir tuo, kad tokias patikras gali atlikti bet kuri Fenix Outdoor paskirta nepriklausoma trečioji šalis.
- Sutinkame, kad FLA atliktų patikras nepriklausomai nuo Fenix Outdoor ar jos paskirtos trečiosios šalies.
- Garantuojame, kad Fenix Outdoor produktai nebus gaminami bet kokioje kitoje vietoje išskyrus tas, apie kurias buvo pranešta Fenix Outdoor. Nedelsdami pateiksime Fenix Outdoor išsamią informaciją apie visų gamybos patalpų, naudojamų gaminti Fenix Outdoor produkciją, vietą.
- Įsipareigojame susipažinti su Fenix Outdoor elgesio kodekso turiniu ir sutinkame, kad Fenix Outdoor pasilieka teisę bet kuriuo metu keisti arba modifikuoti kodeksą.
- Šiuo įsipareigojame nedelsdami pranešti apie bet kokius incidentus ir Fenix Outdoor elgesio kodekso pažeidimus adresu compliance@fenixoutdoor.se. Bet kokios kitos užklauskos taip pat bus teikiamos šiuo adresu.

Data

Įmonės pavadinimas

Parašas

Pavadinimas

Įmonės antspaudas

Įmonės adresas

Šį įsipareigojimą reikia pasirašyti ir grąžinti Fenix Outdoor vėliausiai iki

Pasirašytą dokumentą grąžinkite Fenix Outdoor biurui.

Jei turite klausimų ar reikia daugiau informacijos, susisiekite adresu compliance@fenixoutdoor.se